

Przepisy przeciwdziałające mobbingowi, obowiązujące w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Gdańsku i garnizonie pomorskim.

I.

„Art. 943. § 1. Kodeksu pracy. Pracodawca jest obowiązany przeciwdziałać mobbingowi.
§ 2. Mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

§ 3. Pracownik, u którego mobbing wywołał rozstrój zdrowia, może dochodzić od pracodawcy odpowiedniej sumy tytułem zadośćuczynienia pieniężnego za doznaną krzywdę.

§ 4. Pracownik, który wskutek mobbingu rozwiązał umowę o pracę, ma prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie odrębnych przepisów.

§ 5. Oświadczenie pracownika o rozwiązaniu umowy o pracę powinno nastąpić na piśmie z podaniem przyczyny, o której mowa w § 2, uzasadniającej rozwiązanie umowy.”[Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Dz. U. 1974 Nr 24 poz. 141 z późn. zm.].

II.

Decyzja nr 425/2023 z dnia 4 grudnia 2023 r. Komendanta Wojewódzkiego Policji w Gdańsku w sprawie wprowadzenia do użytku służbowego „Wewnętrznej Procedury Antymobbingowej i Antydyskryminacyjnej w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Gdańsku, Oddziale Prewencji policji w Gdańsku, Samodzielnym Pododdziale Kontrterrorystycznym w Gdańsku, Komisariacie Wodnym Policji w Gdańsku”.

W Komendach Miejskich i Powiatowych woj. pomorskiego funkcjonują podobne procedury.