AP (ankieta dot. pracownika Policji)

Ankieta

w sprawie mobbingu w miejscu pracy
(załącznik do „Procedury przeciwdziałania mobbingowi" – Decyzja nr 119/2014 KWP)

Mobbing – działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników (art. 94^3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94).
Ankietę opracowano na podstawie kryteriów Heinza Leymanna oraz na podstawie dostępnej literatury.

Ankieta jest anonimowa. Proszę o zaznaczenie/podkreślenie wybranej odpowiedzi (może być więcej niż jedna).

Wypełnioną Ankietę proszę wysłać na adres Pełnomocnik KWP w Gdańsku ds. Ochrony Praw Człowieka, ul. Biskupia 23, 80-875 Gdańsk, pok. 227 lub wrzucić do skrzynki znajdującej się w KWP w Gdańsku, ul. Biskupia 23, obok pok. 227.

1. **Czy spotkał(a) się Pan(i) z mobbingiem w swoim miejscu pracy ?**
   - tak, jako ofiara mobbingu, ☐
   - tak, jako świadek działań mobbingowych. ☐

2. **Kto jest (był) ofiarą mobbingu ?**
   - kobieta, ☐
   - mężczyzna. ☐

3. **Jakie stanowisko zajmuje (zajmowała) ofiara mobbingu ?**
   - kierownicze, ☐
   - pracownik podległy, ☐
   - współpracownik. ☐

4. **W jakim przedziale wiekowym znajduje się (znajdowała) ofiara mobbingu ?**
   - 20 – 30 lat, ☐
   - 31 – 40 lat, ☐
   - 41 – 50 lat, ☐
   - 51 – 60 lat, ☐
   - powyżej 60 lat. ☐

5. **Miejsce Pana(i) zatrudnienia to:**
   - Komenda Wojewódzka Policji w Gdańsku, ☐
   - Komenda Miejska Policji, ☐
   - Komenda Powiatowa Policji, ☐
   - Komisariat Policji, ☐
   - Posterunek Policji, ☐
   - inna jednostka (np. OPP, SPAP) ☐

6. **Z jakimi działaniami mobbingowymi spotkał(a) się Pan(i) w miejscu pracy?**

……
……
……
……
……
……
……
……
……

7. Jak często miały miejsce takie działania?

- prawie codziennie, ☐
- raz w tygodniu, ☐
- kilka razy w tygodniu, ☐
- kilka razy w miesiącu, ☐
- co kilka miesięcy. ☐

8. Kto był sprawcą działań mobbingowych?

- przełożony, ☐
- pracownik innego wydziału, komórki organizacyjnej, ☐
- podwładny, ☐
- pracownik tego wydziału, komórki organizacyjnej. ☐

9. Jakie skutki wywołały działania mobbingowe ?

……

……

……

……

……

……

……

……

……

10. Czy korzystał(a) Pan(i) z pomocy i kto jej udzielił:

- bliskie osoby (partner, członkowie rodziny, przyjaciele), ☐
- specjaliści (lekarz rodzinny, psycholog, psychiatra), ☐
- przedstawiciele związków zawodowych, ☐
- stowarzyszenie antymobbingowe, ☐
- instytucje państwowe (PIP, Policja, Prokuratura, Sąd), ☐
- ktoś inny …… ☐
- nikt, ponieważ nie zgłaszałem(am) o tym oficjalnie. ☐

11. Jaki jest (był) powód niezgłoszenia o mobbingu?:

- obawa przed zemstą mobbera i utrata pracy, ☐
- nie jest to moja sprawa i nie chcę się wtrącać (dotyczy świadka mobbingu), ☐
- brak wiary w pozytywne, bezstronne przeprowadzenie postępowania, ☐
- przekonanie, że sprawcy nic się nie stanie, bo jest w dobrych relacjach ze swoim bezpośrednim przełożonym, ☐
- nie wierzę w skuteczność Komisji, ☐
- inny powód…… ☐
  ……

12. Informacje dotyczące mobbingu nie ujęte w niniejszej ankiecie.

……

……

……

……

……

……

……

……