

Przepisy przeciwdziałające mobbingowi, obowiązujące w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Gdańsku i garnizonie pomorskim.

„Art. 94³. § 1. Kodeksu pracy. Pracodawca jest obowiązany przeciwdziałać mobbingowi.

§ 2. Mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

§ 3. Pracownik, u którego mobbing wywołał rozstrój zdrowia, może dochodzić od pracodawcy odpowiedniej sumy tytułem zadośćuczynienia pieniężnego za doznaną krzywdę.

§ 4. Pracownik, który wskutek mobbingu rozwiązał umowę o pracę, ma prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie odrębnych przepisów.

§ 5. Oświadczenie pracownika o rozwiązaniu umowy o pracę powinno nastąpić na piśmie z podaniem przyczyny, o której mowa w § 2, uzasadniającej rozwiązanie umowy.”[Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Dz. U. 1974 Nr 24 poz. 141 z późn. zm.]

1. Decyzja nr 119/2014 z dnia 26 marca 2014 r. Komendanta Wojewódzkiego Policji w Gdańsku w sprawie wprowadzenia do użytku służbowego „Procedury przeciwdziałającej mobbingowi”, która dotyczy pracowników Policji zatrudnionych w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Gdańsku, Oddziale Prewencji Policji i SPAP w Gdańsku.
W Komendach Miejskich i Powiatowych woj. pomorskiego funkcjonują podobne procedury.
2. Decyzja nr 225/2014 Komendanta Wojewódzkiego Policji w Gdańsku z dnia 06 czerwca 2014 r. w sprawie wprowadzenia do użytku służbowego „Zasad przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi”.
Decyzja dotyczy funkcjonariuszy/funkcjonariuszki Policji z Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku, Oddziału Prewencji Policji w Gdańsku oraz SPAP w Gdańsku.
Zgodnie z wymienioną Decyzją, Komendanci Miejscy i Powiatowi garnizonu pomorskiego wprowadzili we własnym zakresie „Zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi”.
3. Decyzją nr 179/2014 z dnia 05 maja 2014 r. Komendanta Wojewódzkiego Policji w Gdańsku powołana została Komisja ds. Przeciwdziałania Mobbingowi w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Gdańsku, w Oddziale Prewencji Policji w Gdańsku oraz w SPAP w Gdańsku.

Wszystkie zainteresowane osoby (policjanci i pracownicy Policji) mają możliwość anonimowego wypowiedzenia się na temat mobbingu i dyskryminacji w miejscu pełnienia służby i wykonywania pracy, wypełniając ankietę, którą następnie mogą wrzucić do skrzynki znajdującej się obok siedziby Pełnomocnika.

Ponadto Pełnomocnik KWP w Gdańsku ds. Ochrony Praw Człowieka przyjmuje osobiście w swojej siedzibie w Gdańsku w budynku KWP przy ul. Biskupiej 23, pok. 227.

Wskazane wcześniejsze umówienie się telefoniczne nr służb. 14-702, kom. 695 592 143 lub email zhuzar@pomorska.policja.gov.pl