

ISSN 2084-6924
9 / marzec 2014

PATROL

KWARTALNIK POMORSKIEJ POLICJI

www.pomorska.policja.gov.pl

**PÓLME TEK OBECNEJ KADENCJI
– NASZE DOKONANIA**

s. 8

**XV EDYCJA KONKURSU NA
NAJLEPSZEGO GDYŃSKIEGO
DOCHODZENIOWCA**

s. 6

**KLASY POLICYJNE CIĘSZĄ SIĘ
ROSNĄCYM ZAINTERESOWANIEM**

s. 9

ZAPRASZAMY DO REKLAMOWANIA SIĘ W „PATROLU”

GALERIE • REALIZACJE • WIZYTY • SPORT • FOTO • PUBLIKACJE



8 marca — Dzień Kobiet
to okazja do złożenia wszystkim pracującym
w Policji Kobietom najserdeczniejszych życzeń
zdrowia, uśmiechu, optymizmu oraz zadowolenia
i satysfakcji z wypełniania codziennych obowiązków.
I aby każdy kolejny dzień był Dniem Kobiet.

nadinsp. Wojciech Sobczak

Komendant Wojewódzki Policji w Gdańsku

Od redaktora naczelnego



kom. Beata Domitrz

Witamy w marcowym numerze kwartalnika „Patrol”. W środku zamieściliśmy informacje z wydarzeń ostatnich 3 miesięcy – m.in. o kursach z pierwszej pomocy przedmedycznej, inicjatywach prewencyjnych i wydarzeniach kulturalno – sportowych. Wszystkim policjantkom i paniom pracującym w Policji życzymy wspaniałego i wyjątkowego Dnia Kobiet.

Zespół Redakcyjny

Przygotuj sobie plan!

Początek nowego roku, wiosna, urlop, nowe stanowisko, jesień, kolejne święta czy koniec roku i zima – każdy moment jest dobry, by zrobić zawodowo – rodzinny bilans, podjąć nowe wyzwanie lub ... zaplanować zmianę. Zmiana zazwyczaj zaczyna się od myśli „a gdyby...” lub „chciał(a)bym...”. Od niej dzieli nas tylko krok, by zacząć coś nowego. No właśnie – jeden, często najtrudniejszy, krok: podjęcie decyzji i przygotowanie planu.

1 Po pierwsze: **chcieć**

Koniecznym warunkiem wprowadzenia jakichkolwiek zmian jest motywacja. To pytanie – chcę czy raczej muszę? Psychologowie przekonują, że znacznie łatwiej przychodzi robienie rzeczy, na które mamy ochotę. Oczywiście nie chodzi o zaklinanie rzeczywistości i próby wmówienia sobie, że nielubiana praca to jest właśnie to, czego pragnę. Obowiązkowych zadań nie da się uniknąć, jednak ważna jest proporcja między tym, co „musisz”, a tym, co „chcesz”. To raczej przekonanie o autonomii wyboru dokonanego na podstawie (aktualnych) potrzeb. Na przykład planujesz w przyszłym roku spędzić urlop na egzotycznych wyspach. Taki wyjazd zapewne będzie wiązał się z oszczędzaniem przez parę dobrych miesięcy. Pewnie można by zarzucić ten pomysł już na samym początku, bo jest i ryzykowny, i wymaga wysiłku, jednak efekt i późniejsza satysfakcja są warte wyrzeczeń.

Kolejnym krokiem we wzmacnianiu motywacji jest wybór pomiędzy „chcę” a „chciał(a)bym”. Różnica między nimi jest dokładanie taka sama, jak między „mogę” a „mógłbym / mogłabym”, czyli zależy od spełnienia pewnego warunku. W tym wypadku warunkiem (najczęściej) jest nasza rzeczywista chęć – czy jestem zdecydowany(a) to zrobić, czy tylko fantazjuję sobie na temat

rezultatów? Postawienie celu w formie zdania oznajmującego zdecydowanie dodaje energii do działania.

2 Po drugie: **mieć plan**

Być może już realizujesz swoje postanowienie noworoczne. Możliwe również, że wcale go nie masz. Pomyśl chwilę o tym, co w tym roku chciał(a)byś zrobić lub zmienić w swoim życiu? Czy jest to na przykład: uprawianie jakiegoś sportu, czytanie większej liczby książek, poprawa relacji z nastoletnią córką, zmiana diety na zdrowszą, czy nauka języka obcego lub rzucenie palenia? Jeśli sformułujesz postanowienie w ten sposób, czeka Cię najpewniej rozczarowanie. To raczej marzenie niż cel. Żeby stało się ono planem, musi spełniać kilka warunków. Wskazówką jest słowo WARTO, nazwa pewnej techniki planowania. „W” oznacza, że cel, aby mógł być spełniony musi być wymierny, tzn. opisany w ten sposób, aby łatwo było zweryfikować jego realizację – trudno dokładnie zmierzyć, czy czytam więcej książek, jeśli nie określe dokładnej liczby, np. 2 książek w miesiącu. Tak samo jest z poprawą relacji z córką – skąd mam wiedzieć, czy osiągnęłam swój cel? Łatwiej będzie to określić, jeśli zaplanuję sobie poświęcanie np. 4 godzin w tygodniu na spędzanie czasu wyłącznie z dzieckiem. Ambitny (literka A) cel to taki, który motywuje nas do działania, to coś, co nie jest wcale tak łatwe do osiągnięcia, stanowi pewne wyzwanie. Nasz plan musi również uwzględniać rzeczywistość (R) – niemożliwe jest nauczyć się języka hiszpańskiego w dwa miesiące, jednak w tym czasie można poznać podstawowe zwroty i słownictwo, by w czasie wakacji porozumieć się np. w restauracji czy zapytać o drogę. Nasz plan musi również uwzględniać termin realizacji (T) oraz być opisany (O). Im więcej szczegółów uwzględnimy, tym bardziej precyzyjny i łatwiejszy do osiągnięcia będzie nasz cel. Dlatego, kiedy

następnym razem będziesz myślał o zmianie trybu życia na zdrowszy, zamiast myśleć sobie, że „od poniedziałku idę na dietę i zacznę ćwiczyć”, zapisz sobie (!) mniej więcej takie postanowienie: „od poniedziałku (np. 10.03.) będę biegać minimum 30 minut trzy razy w tygodniu i zupełnie zrezygnuję z jedzenia słodczych”.

Zarządzaj swoim czasem!

W nawale obowiązków nie raz zdarza nam się marzyć o rozciągnięciu doby o kolejne kilka godzin. Jak w takim razie znaleźć czas na nowe zajęcia?! – zapytacie. Badania naukowe dowodzą, że osoby mające największą liczbę obowiązków są w stanie tak naprawdę najłatwiej znaleźć czas na nowe zajęcia i wpisać je w swój grafik. Dzieje się tak dlatego, że ogólnie mamy tendencję do poświęcania danej czynności dokładnie tyle czasu, ile ... go mamy. Jeśli na pisanie raportu przeznaczą cały tydzień – dokładnie tyle czasu zajmie mi przygotowanie go. Jeśli jednak będę mogła poświęcić temu zadaniu tylko dwa dni, zapewne uda mi się napisać tak samo dobry merytorycznie dokument. Stąd stara, dobra zasada menedżerów – jeśli jakieś zadanie ma być zrobione dobrze i szybko, daj je najbardziej zapracowanemu pracownikowi w firmie – to zapewne osoba, która doskonale organizuje sobie pracę.

Znany amerykański generał i jednocześnie prezydent USA, Dwight Eisenhower, zwykł mawiać, że naprawdę ważne rzeczy rzadko są pilne, a te pilne rzadko okazują się ważne. W natłoku codziennych obowiązków i zadań z pewnością są te, które są ważniejsze od innych, jak i takie, które – po głębszej analizie – odrzucimy jako zupełnie nieistotne. Na początku taka teza wydaje się być szaleństwem, jednak warto się nad tym zastanowić, wykorzystując w tym celu tzw. matrycę Eisenhowera. To metoda planowania i analizowania zadań, w której możemy podzielić nasze obowiązki na cztery różne grupy. Pierwsza grupa to zadania ważne i pilne – to znaczy takie, które są bardzo istotne z punktu widzenia celu oraz muszą być zrealizowane natychmiast. Tak naprawdę w tej grupie nie powinny znajdować się żadne zadania, jeśli jednak się pojawiają to najpewniej są to nagłe sytuacje kryzysowe, których wcześniej nie można było przewidzieć lub zaniedbaliśmy nasze obowiązki i coś, co np. dwa tygodnie temu nie było pilne, teraz jest absolutnym priorytetem (np. raport). Drugą grupę stanowią zadania ważne, jednak nie pilne – to wszystkie zadania, które stanowią sedno naszych działań (pracy), nasze podstawowe obowiązki, których terminy nie są naglące (jeszcze) – to wszelkiego rodzaju realizowane przez nas projekty, sprawy, raporty do napisania, spotkania, czy archiwizacja dokumentów (tak!) i przerwy w pracy (!). Dobrze, jeśli te zadania są efektem regularnej, rozłożonej w czasie aktywności, bo jeśli je zaniedbamy, niechybnie wskoczą do pierwszej grupy i zamiast zarządzać czasem, będziemy zarządzać sytuacją kryzysową, czyli np. szukaniem na gwałt gdzieś schowanego pisma... Prywatnie mogą to być regularne

wizyty u dentysty (zanim zacznie nas boleć ząb), nauka (nie tylko przed egzaminem!), napisanie pracy magisterskiej, ale także przyjemności, czas poświęcony pasjom i zainteresowaniom. To właśnie zadaniami z drugiej grupy powinniśmy zajmować się w największym stopniu. Kolejna grupa zadań to te, które są pilne, jednak z perspektywy naszych celów – nieważne. Najczęściej są one ważne dla innych osób i dotyczą ich osobistych celów. To np. niektóre pisma i analizy (niepotrzebne nam, ale niezbędne innym), niektóre spotkania, telefony, czy inne błahe sprawy. Ostatnia grupa to zadania nieważne i nie pilne, czyli tzw. pożeracze czasu – to obowiązki i czynności, które nie wnoszą do naszej pracy (życia) żadnej wartości, a więc niektóre spotkania towarzyskie, plotki, bezcelowe surfowanie w Internecie lub rutynowe zadania, które już dawno straciły rację bytu. Aby efektywnie zarządzać swoim czasem, należałoby tak naprawdę całkowicie wyeliminować zadania z tej grupy i maksymalnie ograniczyć obowiązki z trzeciej ćwiartki (np. przekazać je innym osobom).

Nie zapomnij o niczym

Kiedy idziemy do sklepu, najczęściej przygotowujemy sobie listę zakupów, aby o niczym nie zapomnieć. Robiąc to nawet nie zdajemy sobie sprawy, że właśnie wykorzystujemy prostą i niezwykle skuteczną technikę planowania i organizowania zadań – tzw. listę kontrolną (checklistę). Anegdota mówi, że została ona opracowana (wmyślona?) przez firmę Boeing (tak, tą od samolotów) w 1935 roku, kiedy w czasie konkursu organizowanego przez amerykańską armię w ramach przetargu na nowe samoloty, bombowiec Boeinga (będący faworytem), niespodziewanie spadł na ziemię.

Przeprowadzone po katastrofie dochodzenie wykazało, że żaden mechanizm samolotu nie odmówił posłuszeństwa, a przyczyną wypadku był "błąd pilota". Zastosowane w prototypie rozwiązania techniczne przewyższały stopniem komplikacji wcześniejsze konstrukcje. Model Boeinga uznano, jak to ujęła gazeta "za zbyt skomplikowany, by mógł go pilotować jeden człowiek". Korpus Powietrzny Armii Stanów Zjednoczonych ogłosił zwycięzcą mniejszą maszynę konkurencyjnej firmy, a firma Boeing niemal zbankrutowała. Po tym zdarzeniu inżynierowie Boeinga opracowali bardzo szczegółową procedurę wykonywania wszystkich czynności – przed, w trakcie i po starcie samolotu, lotu czy lądowania. Ta technika może nam być pomocna w codziennych zadaniach – zarówno w pracy jak i w domu. Zapisywanie po kolei wszystkich rzeczy do zrobienia, następnie ustalenie zadań priorytetowych (wg matrycy Eisenhowera) i zaznaczenie ich np. innym kolorem, a później systematyczne realizowanie obowiązków to klucz do sukcesu w organizowaniu sobie pracy. Powodzenia :)

Anna Formeister-Dziuk
Wydział Psychologów KWP w Gdańsku

GARNIZON POMORSKI WZBOGAĆ SIĘ O 76 POLICJANTÓW RATOWNIKÓW

W Komendzie Wojewódzkiej Policji w Gdańsku ruszył program kursów kwalifikowanej pierwszej pomocy przedmedycznej. Przedsięwzięcie zostało sfinansowane w ramach „Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2007–2013” i dzięki niemu mamy 76 funkcjonariuszy z tytułem ratownika.

W listopadowych kursach organizowanych jednocześnie w trzech lokalizacjach: Gdańsku, Malborku i Słupsku brali udział policjanci jednostek terenowych naszego garnizonu oraz policjanci oddziału prewencji i antyterrorystyki. Większość z nich to policjanci komórek ruchu drogowego, ale wśród szkolonych znaleźli się również policjanci ogniw interwencyjnych, służb kryminalnych oraz dzielnicowi. Ich umiejętności przydadzą się zwłaszcza przy niesieniu pomocy ofiarom wypadków drogowych, ale również w wielu innych sytuacjach, w których zagrożone będzie zdrowie i życie ludzkie. Uczestnicy otrzymali zaświadczenia nadające tytuł ratownika.

Wcześniej w ramach programu policjanci zostali wyposażeni m.in. w sprzęt ratowniczy i specjalistyczne apteczki pierwszej pomocy oraz ambulanse pogotowia wypadkowego.

mł.asp. Joanna Skrent
sierż.sztab. Tomasz Latusek
KWP Gdańsk

2013 – POLICJANCY ODDALI 44 LITRY KRWI



Klub Honorowych Dawców Krwi przy Oddziale Prewencji Policji w Gdańsku zrzesza policjantów OPP w Gdańsku, SPAP w Gdańsku oraz KWP i KMP w Gdańsku. W ubiegłym roku 97 policjantów oddało honorowo 44 litry 50 mililitrów krwi, która trafiła do trójmiejskich szpitali.

Klub współorganizował Rejonowe Mistrzostwa Pierwszej Pomocy PCK, w których uczestniczyły zespoły szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych województwa pomorskiego. Klub czynnie wspiera małych pacjentów Pomorskiego Hospicjum dla Dzieci poprzez organizację zbiórek żywności, odzieży, środków czystości, zabawek, artykułów szkolnych itp. przy czynnym udziale sponsorów zewnętrznych.

Członkowie klubu niejednokrotnie udowodniali swoją bezinteresowność w oddawaniu krwi w nagłych przypadkach, potrzebie przetoczenia krwi o konkretnej grupie niezbędnej do przeprowadzenia zabiegu operacyjnego lub niezwłocznie oddawali krew dla policjanta lub członka jego rodziny.

Od 1 stycznia br. obowiązki Prezesa Klubu HDK przy OPP w Gdańsku pełni asp.sztab. Adam Freda.

OPP w Gdańsku

www.pomorska.policja.gov.pl



SZKOLENIA Z PIERWSZEJ POMOCY TRWAJĄ

Ruszył projekt „Szkolenie policjantów w zakresie kwalifikacji pierwszej pomocy” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Jego głównym celem jest uzyskanie przez co najmniej 867 policjantów wiedzy i umiejętności z zakresu udzielania i kwalifikowanej pierwszej pomocy oraz tytułu ratownika, a także lepsze przygotowanie Policji do funkcjonowania w ramach systemu Państwowego Ratownictwa Przedmedycznego.

Dla garnizonu pomorskiego przewidziano przeszkolenie 72 policjantów z komórek ruchu drogowego (pełniących służbę na drogach), Oddziału Prewencji Policji, służby prewencji oraz służby kryminalnej. Harmonogram realizacji kursów przewiduje łącznie 12 edycji, po 6 policjantów na każdą z edycji.

Udział w szkoleniu jest bezpłatny i traktowany jako wykonywanie obowiązków służbowych. Nabór prowadzony jest na zasadzie dobrowolności i zgodnie z polityką równych szans pod względem równego dostępu do szkoleń bez względu na płeć, wiek, wykształcenie, wiarę i status społeczny. Ogólne warunki uczestnictwa w projekcie zostały określone w paragrafie 3 regulaminu naboru oraz uczestnictwa w projekcie. Kurs realizowany jest w Zakładzie Kynologii Policyjnej w Sułkowicach.

Na stronie internetowej KWP w Gdańsku www.pomorska.policja.gov.pl w zakładce „Tablica ogłoszeń” znajdują się dokumenty informacyjne o szkoleniu. Ponadto informacja dostępna jest na stronie internetowej KGP www.policja.pl.

Koordinator Wojewódzki Projektu
podkom. Marzena Rabczuk
KWP Gdańsk



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





XV Edycja Konkursu na najlepszego gdyńskiego dochodzeniowca

10 grudnia w Komendzie Miejskiej Policji w Gdyni nastąpiło uroczyste podsumowanie XV edycji Konkursu o tytuł najlepszego gdyńskiego dochodzeniowca. Konkurs ma już 15 lat i jest jedynym tego rodzaju w całym województwie pomorskim.

Konkurs na najlepszego policjanta z wydziałów dochodzeniowych w Gdyni jest jedynym tego typu w województwie pomorskim. W 2013 roku do konkursu zgłosiło się 25 śledczych reprezentujących wszystkie gdyńskie jednostki zajmujące się wykrywaniem przestępstw. Rywalizacja przebiegała w trzech kategoriach:

- I. „Najlepszy gdyński dochodzeniowiec”
- II. „Najlepszy kierownik gdyńskiej dochodzeniówki”
- III. „Najlepsza gdyńska dochodzeniówka”

Konkurs jest doskonałym narzędziem do podnoszenia umiejętności wśród policjantów z wydziałów dochodzeniowych. Jego uczestnicy rozwiązują test wiedzy, zajmują się skomplikowanym kazusem prawnym oraz wypełniają dokumenty statystyczne. Wiedza teoretyczna i umiejętności praktyczne nabyte podczas przygotowania do udziału w konkursie, jak i podczas samej rywalizacji o tytuł najlepszego dochodzeniowca mają praktyczne zastosowanie podczas codziennej służby w macierzystych komisariatach i wydziałach.

Laureaci W kategorii „Najlepszy gdyński dochodzeniowiec”:

- 1 miejsce – sierż. sztab. Julia Pawłowska – Wołoszko z Komisariatu Policji Gdynia Oksywie
- 2 miejsce – mł. asp. Barbara Konkel z Komisariatu Policji Gdynia Karwiny
- 3 miejsce – mł. asp. Bernadeta Tokarska z Komisariatu Policji Gdynia Śródmieście

W kategorii „Najlepszy kierownik gdyńskiej dochodzeniówki”:

- 1 miejsce – podinsp. Marcin Czajkowski z Wydziału Dochodzeniowo-Śledczego KMP w Gdyni
- 2 miejsce – kom. Andrzej Szczurkowski z Komisariatu Policji Gdynia Oksywie
- 3 miejsce – asp. sztab. Jarosław Czajkowski z Komisariatu Policji Gdynia Chylonia

W kategorii „Najlepsza gdyńska dochodzeniówka”:

- 1 miejsce – Wydział Dochodzeniowo-Śledczy Komendy Miejskiej Policji w Gdyni
- 2 miejsce – Komisariat Policji Gdynia Oksywie
- 3 miejsce – Komisariat Policji Gdynia Karwiny

Najlepsi policjanci otrzymali puchary i nagrody finansowe, dla wszystkich uczestników przygotowano okolicznościowe dyplomy. Najlepsza drużyna, poza pucharami otrzymała komputer.

kom. Michał Rusak
KMP Gdynia



W DRODZE NA SŁUŻBĘ URATOWAŁ CZYJEŚ ŻYCIE

Policjant z Nowego Stawu w drodze do pracy udzielił pomocy mężczyźnie, który zasnął w samochodzie. Funkcjonariusz wyciągnął z auta nieprzytomnego kierowcę, ułożył go w pozycji bezpiecznej i wezwał pogotowie.

18 listopada po południu st.sierż. Jakub Sadowski jechał do Nowego Stawu na służbę. W pewnym momencie zauważył, że kierowcy innych samochodów zwalniają i obserwują stojącego przed skrzyżowaniem opla. Funkcjonariusz pobiegł do auta żeby sprawdzić co się stało. Zorientował się, że kierowca oddycha, ale jest nieprzytomny. Wyciągnął mężczyznę z samochodu i udroził mu drogi oddechowe, a następnie wbiegł na drogę i zatrzymał przejeżdżający samochód. Z pomocą zatrzymanego kierowcy funkcjonariusz przeniósł mężczyznę na pobocze, ułożył go w pozycji bezpiecznej i przykrył kocem termicznym chroniącym przed wyziębieniem. Następnie zabezpieczył miejsce zdarzenia i powiadomił dyżurnego Komendy Powiatowej Policji w Malborku, który skierował na miejsce karetkę pogotowia. Mężczyzna został przewieziony do szpitala. Uratowany mieszkaniec powiatu malborskiego odnalazł policjanta, który prawdopodobnie uratował mu życie i podziękował za pomoc.

St.sierż. Jakub Sadowski jest dzielnicowym w gminie Nowy Staw. W Policji pracuje od 7 lat. W ubiegłym roku Wójt Gminy Lichnowy Jan Michalski wyróżnił go za pełną poświęcenia służbę na rzecz mieszkańców.

sierż.sztab. Katarzyna Marczyk
KPP Malbork



WYPRAWA NA MONT BLANC

Od 30 maja do 10 czerwca policjanci z KMP w Gdańsku i Gdyni organizują wyprawę alpejską, której celem jest zdobycie szczytu Mont Blanc. Poprzez udział w wyprawie funkcjonariusze będą promowali miasto Gdańsk oraz cały region kaszubski. Wyprawa ma również na celu promocję aktywności sportowej mieszkańców gmin, w tym promowanie zdrowego i aktywnego trybu życia. Będzie to także doskonała okazja do popularyzacji turystyki górskiej jako formy spędzania wolnego czasu.

Trzymamy kciuki i czekamy na relację w wyprawę.

mł.asp. Aleksandra Siewert
KMP Gdańsk

UCZNIOWIE ODWIEDZILI LABORATORIUM KRYMINALISTYCZNE

W styczniu uczniowie klasy mundurowej z Kościerzyny mieli okazję spotkać się z policjantami pracującymi na co dzień w Laboratorium Kryminalistycznym Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku. Młodzież dowiedziała się na czym polega praca policjantów z LK, mogli też samodzielnie zabezpieczyć linie papilarne z różnego rodzaju przedmiotów. Tego typu spotkania pomagają uczniom przybliżyć pracę policjantów.

Policjantów z Laboratorium Kryminalistycznego KWP w Gdańsku odwiedzili licealiści z Powiatowego Zespołu Szkół w Kościerzynie. Policjanci oprowadzili swoich gości po laboratorium i zaprezentowali im techniki zabezpieczania śladów. Uczniowie mieli okazję samodzielnie zabezpieczyć ślady linii papilarnych oraz pobrać odciski palców. Nadkom. Andrzej Miler w formie prezentacji multimedialnej przybliżył młodzieży specyfikę pracy w laboratorium.

Na terenie naszego województwa aktualnie prowadzone są 34 klasy o profilu policyjnym.

sierż.sztab. Michał Sienkiewicz
KWP Gdańsk



PÓLMETEK OBECNEJ KADENCJI – NASZE DOKONANIA



Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Policji województwa pomorskiego działa w obecnej kadencji już dwa lata, czas więc podsumować niektóre nasze dokonania i osiągnięcia.

Nie od dziś wiadomo, że płace pracowników Policji są bardzo niskie, dlatego też każda dodatkowa kwota ma tu duże znaczenie. Udało się w tej sprawie wynegocjować kwotę 145 zł brutto jako wypłatę dodatkowych należności, która wypłacana jest już trzeci rok z rzędu. Jest ona zapewniona również do końca 2014 roku.



Oprócz sfery finansowej obecny Wojewódzki Zarząd Zakładowy stara się pomagać każdemu w innych sprawach zawodowych oraz osobistych. Dlatego też zorganizowana została opieka prawna w każdym miesiącu w wyznaczone dni. Dyżury prawne pełni prawnik Forum Związków Zawodowych Pan Aleksander Zajac, z którym można kontaktować się pod nr tel. 793-098-197 w wyznaczone dni przez Forum Związków Zawodowych. Pomoc ta adresowana jest do wszystkich pracowników Policji, a w szczególności do członków naszego Związku.

Wojewódzki Zarząd Zakładowy podjął uchwałę w sprawie podpisania umowy o współpracy z firmą ubezpieczeniową „Allianz”, która przedstawiła atrakcyjną ofertę ubezpieczeniową dla pracowników Policji woj. pomorskiego. Szczegółowe informacje można uzyskać w siedzibie WZZ NSZZ Pracowników Policji w Gdańsku przy ul. Biskupiej 23, pok. 234.



Podjęliśmy również współpracę z Fundacją Bezpieczni w Ruchu Drogowym. W tej sprawie zawarliśmy Porozumienie wspólnie z Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Policjantów. Porozumienie zawarte zostało w celu gromadzenia środków pieniężnych na pomoc funkcjonariuszom, pracownikom oraz emerytom i rencistom Policji woj. pomorskiego oraz ich rodzinom dotyczącą niwelowania skutków wypadków losowych poprzez zaspokajanie ich potrzeb, w szczególności kosztów związanych z przeprowadzeniem operacji, leczeniem, rehabilitacją, zakupem lekarstw, sprzętu ortopedyczne-

go i rehabilitacyjnego, rozwojem intelektualnym, psychicznym i fizycznym oraz trudnej sytuacji materialnej. Szczegółowych informacji udziela Przewodnicząca NSZZ PP Pani Krystyna Maculewicz.

Nasz Związek prowadzi również działalność edukacyjną i wspomagającą w sprawie przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy, różnych form dyskryminacji i naruszania zasady równego traktowania ujętego w Ustawie z dnia 03 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania. Działalność ta polega przede wszystkim na prowadzeniu szkoleń i warsztatów pn. „Mobbing się nie opłaca”. Uczestnicy szkoleń otrzymują materiały edukacyjne i certyfikaty ukończenia szkolenia. Do chwili obecnej w szkoleniach uczestniczyli wszyscy Przewodniczący Zarządów Terenowych woj. pomorskiego i pracownicy Policji z kilku jednostek naszego województwa. Będą one nadal kontynuowane. Ponadto każdy, kto uważa, że jest ofiarą mobbingu, dyskryminacji lub naruszania zasady równego traktowania może przyjść do nas po informację i wsparcie. W przypadkach zaistnienia takich zjawisk podejmujemy działania, które polegają m. in. na rozmowach z przełożonymi tych pracowników.



Włączamy się aktywnie do działań protestacyjnych. Członkowie naszej organizacji uczestniczyli w manifestacji w Warszawie, która odbyła się w dniu 11 września 2013 r. oraz w manifestacji w Gdańsku w dniu 9 listopada 2013 r. Manifestacje organizowane były pod ogólnym hasłem „Dość lekceważenia społeczeństwa” oraz pod hasłem dotyczącym naszego środowiska – PRACOWNIK POLICJI UBOGI CYWIL. W dalszym ciągu trwa akcja protestacyjna polegająca na wywieszeniu flagi związkowej i następujących żądań:

- podniesienie głodowych pensji Pracowników Policji,
- waloryzacja wynagrodzeń Pracowników Policji od 2009 roku.

Wojewódzki Zarząd Zakładowy Pracowników Policji

wspólnie z NSZZ Policjantów zorganizował w czerwcu 2013 r. piknik rodzinny z okazji Dnia Dziecka, który odbył się na terenie Miejskiego Ogrodu Zoologicznego w Gdańsku-Oliwie. Licznie przybyłe rodziny pracowników oraz policjantów miały okazję wziąć udział w szkoleniu min. udzielania pierwszej pomocy, bezpiecznego poruszania się po drodze. W planach na rok bieżący również przewidujemy organizację podobnej imprezy ponieważ cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem.

Wśród wielu zadań związkowych znajdujemy również czas na chwilę zastanowienia się i refleksji. Okazją do tego było spotkanie oplatkowe zorganizowane wspólnie z Zarządkiem Wojewódzkim NSZZ Policjantów w dniu 13 grudnia 2013 r. w którym udział wzięli Zastępca Komendanta Wojewódzkiej Policji insp. Czesław Koszykowski, kapelan pomorskiej Policji i zaproszeni goście.

Od niedawna jesteśmy też na Facebooku – strona NSZZ Pracowników Policji w Gdańsku -serdecznie zapraszamy do dyskusji i „polubienia” nas. Można się z nami kontaktować również pod adresem nszz.pp.gdansk@wp.pl.



Krystyna Maculewicz
Przewodnicząca NSZZ PP

KLASY POLICYJNE CIESZĄ SIĘ ROSNĄCYM ZAINTERESOWANIEM

Praca w Policji zawsze cieszyła się dużym zainteresowaniem wielu młodych ludzi. Niestety wiedza większości na temat tej pracy opiera się na filmach i programach typu W-11, których fabuła jak wie każdy policjant ma niewiele wspólnego z rzeczywistością.

W odpowiedzi na to zainteresowanie w całym kraju zaczęły powstawać klasy o profilu policyjnym. Pierwszą szkołą, która wyszła z taką ofertą dla młodzieży w powiecie kartuskim był Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Żukowie. Pomysł ten narodził się w 2010 roku, a Komendant Komendy Powiatowej Policji w Kartuzach podpisał z placówką porozumienie, obejmując ją patronatem. Z dniem 1 września zaczęła funkcjonować pierwsza „klasa policyjna” w powiecie kartuskim. Obecnie w powiecie kartuskim funkcjonują dwie szkoły średnie, w których funkcjonują klasy o profilu policyjnym. Łącznie w obydwu placówkach uczy się ponad 150 uczniów planujących związać swoją przyszłość ze służbą.

Klasy tego typu realizują pełny zakres podstawy programowej przewidzianej dla liceum, ale dodatkowo uczniowie mają dwie godziny tygodniowo zajęć z wiedzy o Policji. Zajęcia teoretyczne obejmują zagadnienia z zakresu struktury i zadań Policji, podstawy prawa karnego i wykroczeń, procedury czynności służbowych i stosowania środków przymusu bezpośredniego, regulaminy oraz znajomość broni i sprzętu będącego na wyposażeniu Policji. Zajęcia dodatkowe przewidują także ćwiczenia z musztry, przysposobienia obronnego oraz strzelania.

Praca w służbach mundurowych wymaga wysokiej sprawności fizycznej. Dlatego też uczniowie klasy policyjnej muszą wykazać się nienaganną sprawnością fizyczną. Już na początku pierwszej klasy młodzież uczestniczy w obozie kondycyjnym w Garczynie gdzie główny nacisk

kładzie się właśnie na ćwiczenia fizyczne, musztrę oraz prace w grupie. Następnie każdy z uczniów może sprawdzić swoje szanse podczas próbnych testów sprawności fizycznej, które pozwolą ocenić stopień przygotowania do postępowania rekrutacyjnego w tym zakresie. Kolejnym sprawdzianem oraz możliwością konfrontacji z codzienną specyfiką służby jest wspomaganie policjantów przy zabezpieczeniu akcji ZNICZ. W tym dniu główną rolą „młodych policjantów” jak nazywają ich mieszkańcy powiatu, jest przede wszystkim informowanie o zmianach organizacji ruchu.

Obok sprawności fizycznej i wiedzy na temat służby przyszłego adepta służb mundurowych musi cechować odpowiedzialność oraz dyscyplina. Rozwojowi tych cech mają służyć zajęcia prowadzone przez funkcjonariuszy Policji. Ponadto uczniów klas policyjnych obowiązuje strój wzorowany na policyjny strój ćwiczebny czyli tzw. moro.

Oczywiście, należy zdawać sobie sprawę, że ukończenie klasy policyjnej nie gwarantuje pracy w Policji lub służbach mundurowych. Niemniej jednak solidna realizacja programu znacznie przybliży absolwenta do sukcesu w postępowaniu rekrutacyjnym. Nie wolno jednak zapominać, że dodatkowe możliwości, jakie stwarza klasa policyjna wiążą się z dodatkowym wysiłkiem. Czy zapoznanie się ze specyfiką służby utwierdzi adeptów klas policyjnych w podjętej trzy lata wcześniej decyzji o przygodzie z mundurem?

W minionym roku mury szkoły opuścili pierwsi absolwenci tego kierunku w powiecie kartuskim. Ilu z nich wstąpi w szeregi policjantów garnizonu pomorskiego – czas pokaże.

sierż. sztab. Jarosława Krefta
KPP Kartuzy

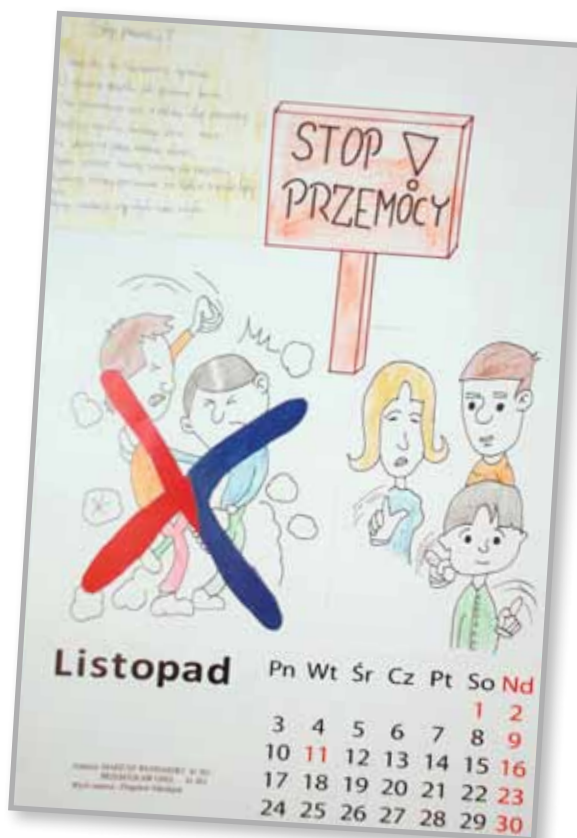
KALENDARZ „STOP PRZEMOCY”

Kalendarz na rok 2014 „STOP PRZEMOCY” powstał z inicjatywy policjantki – dzielnicowej, która w codziennej służbie spotyka się z różnorodnymi formami przemocy. Został wydrukowany w ilości 50 egzemplarzy i został przekazany instytucjom, które podejmują działania na rzecz walki z przemocą.

Z inicjatywy policjantki Posterunku Policji w Krynicy Morskiej st. sierż. Aleksandry Hofmann powstał kalendarz na 2014 rok „Stop Przemocy”, którego tematem jest postrzeganie przez dzieci i młodzież problematyki przemocy. Do jego stworzenia posłużyły prace graficzne wykonane przez uczniów Zespołu Szkół im. Janusza Korczaka w Krynicy Morskiej. Fundusze potrzebne do wydrukowania kalendarza pozyskane zostały przez Zespół Interdyscyplinarny działający przy Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Krynicy Morskiej. W skład tego zespołu od 2012 roku wchodzi inicjatorka pomysłu – st. sierż. Aleksandra Hofmann, która w codziennej służbie spotyka się z różnorodnymi formami przemocy, zarówno domowej, jak też przemocy pomiędzy rówieśnikami.

Kalendarz został wydrukowany w ilości 50 egzemplarzy, które zostały przekazane funkcjonującym na terenie powiatu nowodworskiego instytucjom podejmującym działania mające na celu ograniczenie wszelkich form przemocy.

sierż.sztab. Paulina Grzesiowska
KPP Nowy Dwór Gdański



PRZEKAŻ NA SIEBIE



H. WNIOSEK O PRZEKAZANIE 1% PODATKU NALEŻNEGO NA RZECZ ORGANIZACJI POŻYTKU PUBLICZNEGO (OPP) Należy podać nazwę OPP, numer wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego (KRS) oraz wysokość kwoty dla OPP.

124. Nazwa OPP

Fundacja Bezpieczni w Ruchu Drogowym

125. Numer KRS

0000044012

Wnioskowana kwota

Kwota z poz. 126 nie może przekroczyć 1% kwoty z poz. 120, po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek groszy w dół.

126.

I. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE W poz. 127 można podać m.in. dane ułatwiające kontakt z podatnikiem, w poz. 128 cel szczegółowy 1% oraz poprzez zaznaczenie kwadratu w poz. 129 wyrazić zgodę na przekazanie OPP danych, o których mowa w art.45c ust.5 ustawy, tj. imienia, nazwiska, adresu oraz wysokości kwoty z poz. 126.

127.

Pomoc policjantom i pracownikom

128.

129. Wyrażam zgodę



Dzięki wsparciu będziemy mogli pomagać funkcjonariuszom, pracownikom oraz emerytom i rencistom Policji woj. pomorskiego oraz ich rodzinom w niwelowaniu skutków wypadków losowych, poprzez zaspokajanie ich indywidualnych potrzeb, w szczególności kosztów związanych z przeprowadzeniem operacji, leczeniem, rehabilitacją, zakupem lekarstw, sprzętem ortopedycznym i rehabilitacyjnym, rozwojem intelektualnym, psychicznym i fizycznym oraz trudnej sytuacji materialnej.

Fundacja Bezpieczni w Ruchu Drogowym KRS 0000044012

„Pomoc policjantom i pracownikom”

Zarząd Wojewódzki NSZZ Policjantów województwa pomorskiego
Wojewódzki Zarząd Zakładowy NSZZ Pracowników Policji w Gdańsku
Fundacja Bezpieczni w Ruchu Drogowym

TENIS STOŁOWY W WYKONANIU MUNDUROWYCH

Sierż. Szymon Ciepela i mł. asp Jacek Pardo reprezentowali Komendę Miejską Policji w Słupsku w tenisie stołowym w ramach XXIII Turnieju Służb Mundurowych. W zawodach, które odbywały się w Hali Sportowej Centrum Szkolenia Marynarki Wojennej w Ustce zwyciężyli żołnierze reprezentujący VII Brygadę Obrony Wybrzeża z Łęborka. Wśród policjantów najwyżej uplasowali się wykładowcy słupskiej Szkoły Policji zajmując miejsce III.

Gospodarzem trwającej aktualnie XXIII edycji Turnieju Służb Mundurowych są funkcjonariusze Komendy Straży Pożarnej w Słupsku. Piątkowe pojedynki drużyn, poprzedziła prezentacja zawodników i regulaminu rozgrywek w tenisie stołowym. Komendę Miejską Policji w Słupsku reprezentowali sierż. Szymon Ciepela i mł. asp. Jacek Pardo. Słupscy policjanci wśród wszystkich służb mundurowych tym razem zajęli V miejsce. Zwyciężyli żołnierze z VII Brygady Obrony Wybrzeża z Łęborka. II miejsce zajęli strażacy, natomiast miejsce III policjanci ze Szkoły Policji w Słupsku. Zakończenie wszystkich zmagania i ogłoszenie zwycięzców Turnieju Służb Mundurowych zaplanowano na początek czerwca przyszłego roku.

podkom. Robert Czerwiński
KMP Słupsk

LEGENDA MMA U POLICYJNYCH ANTYTERRORYSTÓW

Policjanci z Samodzielnego Pododdziału Antyterrorystycznego Policji w Gdańsku mieli okazję doskonalić swoje umiejętności pod okiem legendy MMA, mistrza organizacji UFC Carlosa Newtona. W szkoleniu łącznie wzięło udział 20 antyterrorystów. Tego typu ćwiczenia pozwalają policjantom nauczyć się nowych technik interwencji oraz doskonalić już nabyte umiejętności.

Przez kilka tygodni policjanci ze SPAP-u w Gdańsku kontaktowali się z menadżerem Carlosa Newtona. I to dzięki ich staraniom 20 antyterrorystów mogło doskonalić zdobyte dotychczas umiejętności pod okiem mistrza MMA-UFC. Jak podkreślają policjanci tego typu spotkania pomogą im w dalszej służbie. Ronin, bo pod takim pseudonimem Carlos Newton znany jest kibicom MMA, zademonstrował swój styl walki i obserwował zmagania policjantów. Z uwagi na to, że Carlos od kilku miesięcy jest w szeregach kanadyjskiej Policji, po skończonym treningu miał okazję obserwować pokazowy trening strzelecki gdańskich antyterrorystów.

Na zakończenie Zastępca Dowódcy SPAP podkom. Jarosław Przyjemczak wręczył legendzie MMA pamiątkową tabliczkę i w imieniu wszystkich policjantów podziękował za przekazane wskazówki. Jak powiedział Ronin to nie jest ostatnie spotkanie z policyjnymi antyterrorystami z Gdańska. W przyszłości ponownie będziemy się starać o organizację takiego szkolenia.

sierż.sztab. Michał Sienkiewicz
KWP Gdańsk





RODZINIE I NA SPORTOWO

18 stycznia w hali sportowej Gimnazjum w Dąbrówce Tczewskiej odbył się turniej piłki nożnej o Puchar Komendanta Powiatowego Policji w Tczewie. Głównym organizatorem turnieju zostali funkcjonariusze Posterunku Policji w Subkowach.

W rozgrywkach udział wzięło łącznie dziewięć drużyn. Najlepsza okazała się reprezentacja Sądu Rejonowego w Tczewie, która wyprzedziła na podium przedstawicieli Urzędu Miejskiego w Tczewie i Posterunku Policji w Subkowach. Kolejne miejsca zajęły Placówka Straży Granicznej z Rębiechowa, Urząd Gminy w Subkowach, Wydział Prewencji KPP w Tczewie, Komisariat Policji w Gniewie, Wydział Ruchu Drogowego KPP w Tczewie oraz Rewir Dzielnicowych KPP w Tczewie.

Najlepszym strzelcem turnieju został Jacek Radziszewski reprezentant Sądu Rejonowego w Tczewie, który zdobył 12 bramek natomiast najlepszym bramkarzem okazał się Damian Sowa z Posterunku Policji w Subkowach.

Cała impreza odbyła się i zakończyła w doskonałych humorach. Gra przebiegała w myśl zasady fair-play. Puchary, dyplomy, medale oraz nagrody rzeczowe wręczył I Zastępca Komendanta Powiatowego Policji w Tczewie mł.insp. Piotr Sączawa.

sierż.sztab. Kamil Wołoszyk
KPP Tczew



okiem fotografa

KWP Gdańsk

Uroczystości o charakterze ceremonialnym KWP Gdańsk



KRZYŻE ZASŁUGI ZA DZIELNOŚĆ



Dwóch policjantów z woj. pomorskiego znalazło się wśród 23 funkcjonariuszy Policji i Straży Pożarnej, którzy pod koniec stycznia odebrali z rąk Ministra Spraw Wewnętrznych „Krzyże Zasługi za Dzielność”. To odznaczenia przyznawane za działania podjęte w wyjątkowo trudnych warunkach z narażeniem własnego życia lub zdrowia, w obronie prawa, nietykalności granic państwowych oraz życia, mienia i bezpieczeństwa obywateli.

Mł. asp. Marcin Majchrzak z KPP w Lęborku oraz st. post. Paweł Bagiński z KMP w Gdańsku znaleźli się w wyjątkowym gronie 23 funkcjonariuszy Policji i Straży Pożarnej, którym Minister Spraw Wewnętrznych Bartłomiej Sienkiewicz nadał prestiżowe „Krzyże Zasługi za Dzielność”.

Wszyscy pamiętamy mł. asp. Marcina Majrzhaka, który wykazał się nie lada refleksem i zdołał opuścić przejazd kolejowy tuż przed najeżdżającym pociągiem.

Z kolei st. post. Paweł Bagiński narażając swoje życie i zdrowie podjął reanimację młodego mężczyzny, który wszedł na dach składu kolejki skm i został porażony prądem elektrycznym. Mimo dużego zagrożenia funkcjonariusz kontynuował reanimację do czasu przyjazdu karetki pogotowia i straży pożarnej.

Minister Spraw Wewnętrznych podziękował odznaczonym za ich odwagę i zaangażowanie w służbę, a symbolem tego uznania stał się uroczyście wpięty medal.

kom. Beata Domitrz
KWP Gdańsk



zdjęcia: MSW

PATROL
KWARTALNIK POMORSKIEJ POLICJI

Wydawca: NSZZ Policjantów woj. pomorskiego
Redaktor naczelny: kom. Beata Domitrz
Redakcja: KWP w Gdańsku, Wydział Prezydyalny,
ul. Okopowa 15, 80-819 Gdańsk
tel. 58 32 15 668

www.pomorska.policja.gov.pl
patrol@pomorska.policja.gov.pl

Druk: Drukarnia WL, ul. Elbląska 66, Gdańsk
tel. 58 30 14 418

Nakład: 1000 egz.

Zdjęcie na okładce: Zespół Prasowy KWP Gdańsk



#9 Marzec 2014

Redakcja zastrzega sobie prawo skracania, zmiany tytułów i opracowania redakcyjnego tekstów przyjętych do druku. Redakcja zastrzega sobie prawo do nieodpłatnego wykorzystania publikowanych materiałów na stronie internetowej www.pomorska.policja.gov.pl.

Za treść zamieszczonych reklam, ogłoszeń i materiałów sponsorowanych redakcja nie odpowiada. Przedruki z kwartalnika tylko za zgodą redaktora naczelnego.

Kwartalnik rozprowadzany jest bezpłatnie w policyjnej dystrybucji wewnętrznej.