

PATROL

KWARTALNIK POMORSKIEJ POLICJI

www.pomorska.policja.gov.pl

**55-lecie Laboratorium
Kryminalistycznego**
s. 12

**OPERACJA
DOBRA ATMOSFERA**
s. 10

**ZATRZYMANE
W KADRZE**
s. 4



ZAPRASZAMY DO REKLAMOWANIA SIĘ W „PATROLU”

Od redaktora naczelnego



kom. Beata Domitrz

Witamy w kolejnym numerze kwartalnika pomorskiej Policji. W tym numerze tematem przewodnim jest 55-lecie Laboratorium Kryminalistycznego Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku. Z tej okazji prezentujemy aż dwa tematyczne artykuły – retrospekcję pracy technika kryminalistyki z 37-letnim stażem oraz podsumowanie ponad pół wieku funkcjonowania LK. Okładka też nie jest przypadkowa, od święta laboratorium przechodzi do Dnia Kobiet. Ponadto w marcowym wydaniu galeria zdjęć z Paramedyka i wiele innych ciekawych wydarzeń z województwa.

Niech każdy dzień będzie Dniem Kobiet

8 marca br. obchodzimy Dzień Kobiet. Dla jednych to wyjątkowy dzień, dla innych synonim minionych czasów, ale na pewno każda z pań z przyjemnością świętuje tę datę. W woj. pomorskim wśród 5,5 tys. funkcjonariuszy są 974 policjantki. W służbie cywil-

nej pracuje 1048 kobiet. Wszystkim Paniom w Dniu Ich Święta składamy najserdeczniejsze życzenia zadowolenia i satysfakcji z wykonywanych zadań, uśmiechu na twarzy i realizacji marzeń.

Zespół Redakcyjny



Dorota Wodzinska

KPP Starogard Gdański,
Sekretariat Wydziału
Prewencji
W Policji od 2005 r.
Zainteresowania :
chodzenie po górach,
jazda na rowerze,
pływanie, czytanie
książek



post. Anita Lisowska

Ogniwo Patrolowo-Inter-
wencyjne , KP II Gdańsk
- Śródmieście
W Policji od 2011 r.
Zainteresowania: sport
(siatkówka i koszykówka),
wycieczki po Polsce,
zwiedzanie



Danuta Biajgo

Zespół ds. Ochrony
Informacji Niejawnych,
KPP Malbork
W Policji od 1996 r.
Zainteresowania:
sport, muzyka, taniec



podinsp. Aleksandra Rzepka

Od grudnia 2012r. jest
Komendantem KP w Gdyni
Karwinach.
W Policji od 1993r. Służbę
rozpoczęła w Wydziale
Prewencji KMP Gdynia
(wówczas KRP), z końcem
2006r. objęła stanowisko
Zastępcy Komendanta KP
Gdynia Oksywie, a przez
ostatni rok dowodziła tą
jednostką.
Zainteresowania:
żeglarstwo, turystyka górską,
jazda na rowerze



mł.insp. Beata Perzyńska

Komendant Miejski Policji
w Sopocie
W Policji od 1991r.
Pracowała w Wydziale Docho-
dzeniowo-Śledczym komisariatu
w Gdańsku-Wrzeszczu następnie
w takim samym wydziale w KWP
Gdańsk, przez krótki okres
była Zastępcą Naczelnika tego
wydziału. Od 2008r. była Ko-
mendantem Powiatowym Policji
w Nowym Dworze Gdańskim by
od 2010r. przejść do Kartuz. Od
lutego kieruje sopocką jednostką.
Zainteresowania: turystyka histo-
ryczna oraz dobra książka



kom. Anna Żarnowska

Wydział Kadr i Szkolenia
KWP w Gdańsku
W Policji od 2000r.
Zainteresowania: dobra
książka, kultura Bliskiego
Wschodu, języki obce

asp. Marcin Kunka
KPP Starogard Gdański
podkom. Magdalena Michalew-
ska KMP Gdańsk
sierż. Katarzyna Marczyk
KPP Malbork
kom. Michał Rusak KMP Gdynia
sierż.sztab. Jarosława Krefta
KPP Kartuzy

ZATRZYMANE W KADRZE

Urodził się w 1953 roku. Od zawsze jego pasją była fotografia. Jest absolwentem Państwowego Liceum Sztuk Plastycznych w Gdyni Orłowie, specjalność: fotografika. Wstępując do służby w Milicji w 1975 roku połączył swoją pasję i hobby z pracą zawodową. Od samego początku pracuje w laboratorium na Biskupiej Górze w Gdańsku. To Marek Kacperski, od 37 lat dokumentuje na kliszy fotograficznej pracę Policji.

Jak wyglądały początki Twojej pracy w laboratorium?

W 1975 roku wstąpiłem do służby w ówczesnej Milicji do Wydziału Kryminalistyki KWP w Gdańsku. W latach 70 i 80 – tych pracowaliśmy głównie w terenie. Obsługiwaliśmy wszystkie zdarzenia o charakterze kryminalnym. Natomiast technicy z jednostek podległych zabezpieczali zdarzenia o niższym ciężarze gatunkowym. Gdy wyjeżdżaliśmy na zdarzenie to każdy z naszej ekipy reprezentował określoną dziedzinę techniki kryminalistycznej. Ja jako specjalista od fotografii uczestniczyłem we wszystkich tego typu wyjazdach. Zajmowałem się rejestrowaniem przeprowadzanych eksperymentów na taśmach filmowych 16 mm. Niestety filmy te nie mogły być wykorzystywane w postępowaniu procesowym jako dowód z uwagi na technikę montażu więc pełniły funkcję pomocniczą lub instruktażową. Po transformacji ustrojowej zmieniła się struktura jednostki i przemianowano nas na Laboratorium Kryminalistyczne KWP w Gdańsku.

Czy w trakcie służby zmieniałeś swoje miejsce pracy?

Jestem w tym zakresie ewenementem ponieważ od 37 lat pracuję w jednym miejscu. Przez pierwsze 24 lata pracowałem jako funkcjonariusz. Natomiast po przejściu 1999 roku na emeryturę, pracuję dalej już jako pracownik cywilny.

Jak bardzo zmieniło się w laboratorium na przestrzeni lat?

Kiedy rozpoczynałem pracę, nasze laboratorium pod względem liczebności personelu było 4-krotnie mniejsze. Na przestrzeni lat struktura i charakter obiektu ulegały licznym modyfikacjom. Postęp technologiczny, konieczność wdrażania nowych procedur oraz rozwój specjalistycznych badań, analiz i ekspertyz, z czasem nadały zupełnie nowy kształt laboratorium. Posiadana wiedza oraz umiejętności stawały się powoli niewystarczające, wobec czego stale musieliśmy się rozwijać i dokształcać. Od czasu bowiem, gdy wykonywaliśmy proste ekspertyzy, zakres naszej działalności bardzo się zmienił. Obec-



nie zajmujemy się zaawansowanymi analizami z takich dziedzin jak chemia, biologia czy informatyka. Ponadto nie istnieje już fotografia w technice czarno-białej i nie mamy już ciemni fotograficznej. Obecnie dominuje fotografia cyfrowa.

Jak oceniasz sprzęt fotograficzny, na którym pracowałeś na początku swojej kariery w porównaniu do obecnego?

Zawsze pracowaliśmy na wysokiej klasy sprzęcie. W pracy używałem aparatu fotograficznego szwedzkiej marki Hasselblad, który w latach 70-tych wart był około 2000\$. Dla porównania dodam, że w tamtym czasie w przeliczeniu na dolara amerykańskiego ja zarabiałem 28\$. Na wyposażeniu mieliśmy również aparat marki Rolleflex, który również był z tzw. najwyższej półki. Wymienione aparaty służyły do fotografii wielkoformatowej o negatywie 6 x 6 cm. Bardzo dobrze oceniam aparat rodem z NRD marki Practica Super TL, który służył do fotografii współczesnej, czyli małoobrazkowej o negatywie 35 mm. Dodam też, że posiadaliśmy profesjonalną kamerę filmową marki Bolex. Taką kamerę na wyposażeniu miała tylko TVP.

Czy coś szczególnego utkwilo Ci w pamięci?

Szczególnie utkwilo mi w pamięci dokumentowanie czynności związanych ze sprawą seryjnego mordercy

Pawła Tuchlina „Skorpion”. Brałem udział w eksperymentach m.in. w miejscu zabójstwa jego pierwszej ofiary, w Leźnie pod Gdańskiem. Pamiętam, że w ciągu 11 dni zrobiliśmy około 20 eksperymentów. Ponadto w trakcie mojej pracy dokumentowałem mnóstwo wypadków np. wypadek autobusu PKS w Kokoszkach, katastrof np. wybuch gazu w wieżowcu przy Al. Wojska Polskiego w Gdańsku i wydarzeń nadzwyczajnych związanych z życiem społecznym.

Jakimi cechami powinien charakteryzować się profesjonalny technik kryminalistyczny?

W tej profesji trzeba mieć dużą odporność psychiczną. Na miejscu zdarzenia, zabezpieczając ślady, często mamy do czynienia z makabrycznym widokiem i nieprzyjemnym zapachem np. rozkładających się zwłok. Do tego należy wykazywać się dużą sprawnością fizyczną ponieważ ślady zabezpiecza się również w miejscach trudno dostępnych. Pamiętam jak musiałem wykonać zdjęcia w suchym doku wewnątrz kadłuba, który się spalił. Aby dostać się do środka musiałem niemalże przeciskać się przez grodzie wewnątrz kadłuba.

Czym obecnie się zajmujesz w laboratorium?

Przede wszystkim obróbką cyfrową fotografii nadsyłanych z jednostek terenowych i zapisów z monitoringów. W głównej roli występują już maszyny i komputery. Charakter mojej pracy bardziej się zmienił na stacjonarny i...

...bardzo się ucieszyłeś, gdy mogłeś wziąć udział w realizacji programu Razem Bezpieczniej?

Tak, ponieważ miałem okazję popracować w terenie jak za dawnych czasów i wykazać się kunsztem swojego warsztatu. W ramach rządowego programu Razem Bezpieczniej w sferze dotyczącej ochrony dóbr kultury, zajmowałem się dokumentowaniem przedmiotów wchodzących w skład kościołów wytypowanych jako najbardziej cenne dla naszego dziedzictwa narodowego. W tych obiektach dokonano wspólnych lustracji z konserwatorem diecezjalnym, konserwatorem zabytków, Policją, Państwową Strażą Pożarną i Izbą Celną. Skatalogowano, sfotografowano i opisano przedmioty zabytkowe znajdujące się w lustrowanych obiektach sakralnych. Celem tego przedsięwzięcia było udokumentowanie w formie fotografii cyfrowej zabytkowego wyposażenia. W razie kradzieży dokumentacja ta ułatwi Policji identyfikację przedmiotów. Ma ona również na celu zaktualizowanie wcześniej zrobionych (kilkanaście lat temu) zdjęć w technice czarno-białej, które są mniej dokładne i nie przedstawiają wszystkich szczegółów np. barwy.

Rozmawiał:

kom. Krzysztof Borszewski
KMP w Gdańsku

Zdjęcia:

Archiwum KWP w Gdańsku



Od Leonarda do Edisona...

i to wszystko realizuje się w pomorskiej Policji

Zespół Funduszy Pomocowych?

Jesteśmy czteroosobowym zespołem podlegającym Zastępcy Komendanta Wojewódzkiego Policji w Gdańsku ds. logistyki. Naszym zadaniem jest pozyskiwanie środków pozabudżetowych dla Pomorskiej Policji.

Pomysły na realizację projektów wynikają z bieżących

potrzeb Komendy ale także z pomysłów otrzymanych od różnorodnych komórek organizacyjnych KWP w Gdańsku i jednostek terenowych.

W chwili obecnej Zespół realizuje szereg przedsięwzięć o charakterze zarówno szkoleniowym jak i inwestycyjnym.



Inwestycje w Pomorskiej Policji

Po raz pierwszy KWP w Gdańsku zostanie objęta wsparciem finansowym Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.

Osiem budynków KWP w Gdańsku, Tczewie, Słupsku, Kwidzynie i Sztumie będzie poddanych termomodernizacji, polegającej m.in. na dociepleniu ścian zewnętrznych,

stropodachów, wymianie okien i modernizacji systemu c.o. Całkowity koszt projektu wynosi ponad 6 milionów zł. Termomodernizacja ma przyczynić się do zmniejszenia zapotrzebowania na ciepło i tym samym mniejszej emisji CO₂ do atmosfery.



PROGRAM REGIONALNY
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ ROZWOJU REGIONALNEGO



RPO WP – źródło dofinansowania

Komenda Wojewódzka Policji w Gdańsku od kilku lat jest beneficjentem Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2007-2013. Aktualnie realizujemy dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego:

- „Wdrożenie zintegrowanego systemu łączności oraz zakup sprzętu ratowniczego i środków transportu na potrzeby Zintegrowanego Systemu Ratownictwa Województwa Pomorskiego”

Projekt zakłada wprowadzenie nowoczesnych rozwiązań technicznych umożliwiających integrację i współpracę jednostek Policji oraz innych służb ratowniczych. Budżet projektu to 14 455 650 zł i zostanie wykorzystany na wyposażenie jednostek Pomorskiej Policji, zakup sprzętu ratowniczego, sprzętu łączności oraz Ambulansów Pogotowia Ruchu Drogowego a także modernizację pomieszczeń służby dyżurnej oraz organizację szkoleń z zakresu pierwszej pomocy przedlekarskiej.

W projekcie udział biorą wszystkie Komendy Miejskie i Powiatowe Pomorskiej Policji, a także Komisariaty i Posterunki Policji. Łącznie przewidywanymi do integracji z ZSR zostało 109 obiektów.

- „Budowa Sopotkiego Centrum Ratownictwa Wodnego i wdrożenie elementów zintegrowanego systemu łączności na terenie miasta Sopotu”

Partnerem wiodącym ponad 7,5 milionowego projektu jest Gmina Miasta Sopotu. Oprócz KWP w Gdańsku partnerami uczestniczącymi są: Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej, Miejska Stacja Pogotowia Ratunkowego w Sopocie, Sopotkie Wodne Ochotnicze Pogotowie Ratunkowe, Polski Czerwony Krzyż Pomorski Zarząd Okręgowy w Gdańsku.

Projekt zakłada zakup wyposażenia radioteletechnicznego i ratunkowego, pojazdów specjalistycznych oraz szereg szkoleń specjalistycznych.



Polityka ekologiczna pomorskiej Policji. Projekty realizowane przy wsparciu finansowym Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Gdańsku

Komenda Wojewódzka Policji w Gdańsku zrealizowała i realizuje szereg zadań z zakresu ochrony środowiska. Dowodem na to są zrealizowane ostatnio projekty: „EKOPOLICJA 2011 – ETAP I” oraz „EKOPOLICJA 2012 – ETAP II”.

Pierwszy projekt dotyczył zakupu, dostawy i montażu 14 sztuk latarni oświetleniowych – hybrydowych, wykorzystujących w 100 % energię odnawialną (energię słoneczną i siłę wiatru). Latarnie zostały zainstalowane w jednostce przy ul. Słowackiego 161 w Gdańsku. Planowany koszt kwalifikowany zadania wyniósł: 246.096,00zł, z czego 196.870,00 zł stanowiło dofinansowanie (dotacja) z Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Gdańsku.

Drugi projekt zakładał wymianę oświetlenia zewnętrznego w garnizonie pomorskim. Założono, że wymiana wysokoenergetycznych, nieekologicznych lamp rtęcio-

wych na ledowe przyniesie widoczne efekty ekologiczne - spadek zużycia energii elektrycznej nawet do 70%. Lampy ledowe charakteryzujące się niższym zapotrzebowaniem energetycznym wpływają na zmniejszenie emisji CO₂. Realizacja projektu przyniesie również wymierne efekty finansowe dla budżetu KWP w Gdańsku, a w konsekwencji dla budżetu Państwa.

Wymiana oświetlenia zewnętrznego pozwoli na oszczędności rzędu 130 200 kWh/rok.

Dążąc konsekwentnie do poprawy i ochrony środowiska w województwie pomorskim w 2013 roku realizowany będzie trzeci z kolei projekt pod nazwą: „**Ekopolicja 2013 – Etap III**”. Projekt zakłada demontaż podziemnych zbiorników na paliwa, następnie ich utylizację, a także działania związane z rekultywacją gruntu, w którym posadowione były zbiorniki.



Planowane efekty ekologiczne to:

- usunięcie 17 zbiorników paliwowych wraz z całą infrastrukturą, przyłączami i innymi elementami infrastruktury byłych stacji paliw/punktów dystrybucji paliw; łączna pojemność zbiorników to 194 metrów sześciennych.
- utylizacja zbiorników oraz odzyskanie w celu ponownego wykorzystania około 25 000 kg złomu metalowego
- rekultywacja gruntu - wymiana około 1 600 metrów sześciennych gruntu
- poprawa stanu środowiska w województwie pomorskim oraz pośrednio zapewnienie bezpieczeństwa ekologicznego mieszkańców gmin: Pruszcza Gdańskiego, Chojnic, Nowego Dworu Gdańskiego, Kościerzyny, Sztumu, Słupska, Rumi, Lęborka, Pucka i Gdańska – zgodnie z celami i zadaniami strategii WFOŚiGW w Gdańsku.

Zespół realizuje także szereg projektów o charakterze szkoleniowym, polegających na wymianie doświadczeń z partnerami zagranicznymi. Jednym ze źródeł dofinansowania, z którego pozyskujemy środki na sfinansowanie wyjazdów wymiany zagranicznej jest Program Leonardo da Vinci „Uczenie się przez całe życie”.

Więcej informacji o projektach https://pomorska.policja.gov.pl/fundusze_pomocowe.php

Masz ciekawy pomysł na projekt? Potrzebujesz pomocy w przygotowaniu wniosku o dofinansowanie? Jesteśmy po to, by pomóc. Zapraszamy!

Zespół Funduszy Pomocowych
Komenda Wojewódzka Policji w Gdańsku
ul. Biskupia 23
80-875 Gdańsk
tel. 058 32 14 705/839, fax. 058 32 14 717
e-mail: fundusze@pomorska.policja.gov.pl



55 *-lecie* LABORATORIUM KRYMINALISTYCZNEGO

Laboratorium Kryminalistyczne Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku uroczystie obchodziło 55-lecie istnienia. To czas żeby podsumować ponad pół wieku istnienia i porównać jak kiedyś wyglądała praca specjalistów z zakresu kryminalistyki, a jak wygląda obecnie.

Laboratorium Kryminalistyczne Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku uroczystie obchodziło 55-lecie istnienia. Uroczysty jubileusz był doskonałą okazją do zaprezentowania dorobku laboratorium, którego specjaliści byli zaangażowani w wyjaśnianie najgłośniejszych spraw na Pomorzu, m.in. sprawę „Skoropiona”, wypadek autobusu w Kokoszkach w 1994 roku czy pożar w hali Stoczni Gdańskiej.

W czasie uroczystości Marszałek Województwa Pomorskiego wspólnie z Komendantem Wojewódzkim Policji w Gdańsku przekazali zakupiony wspólnie spektrometr. Wart 400 tysięcy złotych sprzęt przyspieszy i poszerzy zakres wykonywanych do tej pory badań chemicznych.

Wojewódzkie Laboratorium Kryminalistyczne w Komendzie Wojewódzkiej MO w Gdańsku powołane zostało rozkazem organizacyjnym z 18.10.1957r. Na jego siedzibę wyznaczono tereny dawnego schroniska młodzieżowego na Biskupiej Górze w Gdańsku. W chwili powstania w WLK pracowało osiem osób, w tym pięcioro ekspertów. Zakres czynności nowo powstałego laboratorium obejmował wykonywanie ekspertyz daktyloskopijnych i badań dokumentów, wykonywanie

zdjęć, uczestnictwo w oględzinach miejsc zdarzeń, nadzór nad powstającymi w komendach powiatowych pracownikami techników kryminalistyki oraz szkolenie osób zajmujących się technicznym zabezpieczaniem śladów.

W 1970 r. WLK zostało przemianowane na Wydział Kryminalistyki. Dwa lata później z inicjatywy eksperta wypadków komunikacyjnych kpt. Tadeusza Wardziukiewicza - doświadczonego instruktora pletwonurków - powstała w Gdańsku jedyna w organach MO sekcja



płetwonurków, której zadaniem jest dokonywanie oględzin podwodnych.

Z biegiem lat zwiększył się zakres wykonywanych badań. Powstały nowe pracownie: badań fizykochemicznych, traseologii, badań mechanoskopijnych, badań biologiczno-medycznych, wypadków komunikacyjnych, pracownia filmowa (obecnie zapisów wizyjnych).

Od 1990r. funkcjonuje pod nazwą Laboratorium Kryminalistyczne KWP w Gdańsku. Od chwili powstania laboratorium rozrosło się także pod względem lokalowym. W przekazanych pomieszczeniach powstały pracownie fonoskopii oraz badań komputerowych. Do nowych pomieszczeń przeniosły się daktyloskopia z traseologią.

Powstają kolejne pracownie, rozszerza się zakres badań o m.in. badania krwi na zawartość alkoholu etylowego, badania genetyczne, badania narkotyków, badania fizykochemiczne z wykorzystaniem mikroskopu elektronowego, badania autentyczności dokumentów z wykorzystaniem spektralnego mikroskopu luminescencyjnego itd.

Obecnie w Laboratorium Kryminalistycznym KWP funkcjonuje 19 pracowni, zatrudnione są 73 osoby: 58 funkcjonariuszy oraz 15 pracowników cywilnych. Uprawnieniami eksperta legitymuje się 45 osób. Każdego roku laboratorium wykonuje ponad 7 tysięcy ekspertyz.

Laboratorium regularnie zaopatrywane jest w nowoczesny, specjalistyczny sprzęt, niejednokrotnie o wartości kilkudziesięciu, a nawet kilkuset tysięcy złotych. Ostatnio na początku 2011 roku laboratorium wzbogaciło się o nowy sprzęt do badań fonoskopijnych, odzyskiwania utraconych danych, a także zestaw do zabezpieczania cyfrowych danych na miejscu zdarzenia. Wyposażenie było zakupione w ramach Norweskiego Mechanizmu Finansowego.

Błażej Bąkiewicz KWP Gdańsk



ZASADY PRZYJMOWANIA DELEGACJI ZAGRANICZNYCH

Otwarcie Polski na świat, dążenia do integracji z Europą zrodziły potrzebę współpracy różnego rodzaju instytucji, które wysyłają swoich pracowników za granicę i przyjmują u siebie delegacje z innych państw. Delegacje różnią się składem osobowym i celem, dla którego zostały wysłane. Jedne mają na celu podpisanie konkretnych umów czy porozumień, inne zapoznanie się z możliwościami nawiązania współpracy. Bez względu jednak na cel i skład osobowy, od gospodarzy wymaga się eleganckiego przyjęcia gości, okazania uprzejmości, zainteresowania i dbałości o ich dobre samopoczucie.

Punktem wyjścia dla organizatorów pobytu delegacji zagranicznej jest sporządzenie programu uwzględniającego:

- zasadniczy cel wizyty,
- termin przyjazdu i odjazdu (środek lokomocji),
- zakwaterowanie,
- uzgodnienie liczby przyjeżdżających i ustalenie pierwszeństwa,
- uzgodnienie programu oficjalnego i towarzyszącego,
- uzgodnienie języka rozmów.

Powitanie delegacji należy do gospodarza, który wyciąga dłoń do przewodniczącego delegacji. Przewodniczący delegacji gości przedstawia osoby mu towarzyszące. Z kolei gospodarz prezentuje swoich współpracowników.

Rozmowy, które są najważniejszym punktem pobytu delegacji, mogą być prowadzone jako:

- rozmowy w cztery oczy - spotkanie tylko szefów delegacji, ewentualnie z tłumaczami,
- rozmowy w wąskim gronie - prowadzone są z udziałem doradcy,
- rozmowy plenarne - uczestniczą w nich delegacje w pełnym składzie,
- rozmowy w grupach tematycznych - prowadzone są bardzo często obok rozmów w cztery oczy, w wąskim gronie lub poprzedzają rozmowy plenarne.

Przygotowanie stołu

Na stole rozmów umieszcza się kartoniki z nazwiskami uczestników wypełnione dwustronnie co ułatwia osobom siedzącym po przeciwnej stronie identyfikację rozmówców. Delegacje zajmują miejsca naprzeciwko siebie, po obu dłuższych bokach stołu. Delegacja gości zajmuje miejsce naprzeciwko głównego wejścia. W sytuacji, gdy do sali prowadzą drzwi boczne, punktem odniesienia stają się okna i miejsce delegacji gości będzie naprzeciwko okien. Kolejność zajmowanych miejsc zależy od starszeństwa.

W czasie rozmów podaje się jedynie napoje chłodzące. Na stole obrad mogą się znaleźć oprócz dokumentów i materiałów tylko butelki z wodą mineralną, ewentualnie soki i szklaneczki. Nie powinno się serwować słodczy, paluszków itp. W czasie dłuższych rozmów można, a nawet należy, podać kawę lub herbatę z przekąskami i zaprosić uczestników na poczęstunek w czasie przerwy, jeśli to możliwe - do innej sali. Cdn....

Źródło : Edward Pietkiewicz: „Protokół dyplomatyczny” Ministerstwo Spraw Zagranicznych, Warszawa 1998 r. podinsp. Hanna Kowalewicz KWP w Gdańsku

Operacja

DOBRA ATMOSFERA



ATMOSFERA PRACY

Nie bez powodu dobra atmosfera pracy jest kluczowym pojęciem wielu koncepcji zarządzania i coraz częściej staje się celem dla wielu przełożonych. Dlaczego? Odpowiedź kryje się pod innym słowem kluczem – motywacją. Na początku krótki eksperyment: wypisz pięć rzeczy, które motywują Cię do pracy. Czy na Twojej liście znalazły się finanse (premie, nagrody), docenienie ze strony przełożonego, możliwości rozwoju zawodowego i miła atmosfera? Jeśli tak – jesteś w zdecydowanej większości. Pieniądze, bycie docenianym w pracy oraz dobra atmosfera to trzy najważniejsze i najczęściej wskazywane czynniki wpływające na satysfakcję z pracy. I wbrew pozorom, wynagrodzenie wcale nie jest najczęściej wymieniane na pierwszym miejscu, bo zazwyczaj ustępuje dobrej atmosferze. Co się kryje pod tym pojęciem? Relacje koleżeńskie, relacje przełożony - podwładny, otwarta komunikacja, przestrzeganie zasady fair-play, bieżąca informacja zwrotna na temat efektów pracy, różnorodność zadań, adekwatna kontrola, warunki pracy i kwestie organizacyjne.

Paradoks braku

Trudno jest znaleźć osobę, która uważa, że dobra atmosfera pracy nie jest ważna. Cenią ją zarówno przełożeni jak i podwładni. Problem w tym, że kiedy jest - pozostaje zazwyczaj niezauważona i przyjmowana jako stan naturalny. Kiedy się psuje – zaczyna być dostrzegana i doceniana. Mówi się wtedy, że „nie ma atmosfery pracy”. To, jak jest ważna najłatwiej zrozumieć poprzez paradoks jej braku. Co się dzieje, kiedy jej nie ma? Znika współpraca, która ma szczególne znaczenie w sytuacji, kiedy wynik i sukces sprawy zależy od skutecznej, zespołowej pracy. Nie musi pojawiać się konflikt, wystarczy brak inicjatywy, czy zwykłego zaangażowania i chęci podzielenia się jakąś informacją, spostrzeżeniem z kolegą z wydziału. Nie ma współpracy – nie ma wyników. Koniec, kropka. Satysfakcję z pracy zastępuje zniechęcenie, zdenerwowanie i pogorszenie samopoczucia pracowników. Stąd tylko krok do organizacyjnego

patu. Tak naprawdę brak dobrej atmosfery pracy najczęściej jest konsekwencją innych sytuacji problemowych – konfliktów, braku komunikacji, nierównego traktowania pracowników, nieefektywnych metod zarządzania, wypalenia itd. Jest jednak w tej sytuacji jeszcze jeden haczyk – to mechanizm błędnego koła. Konflikty, brak komunikacji, nieefektywne zarządzanie przyczyniają się do pogorszenia atmosfery pracy, co z kolei pogarsza współpracę, hamuje inicjatywy i zaangażowanie i tak w kółko. Nasuwa się pytanie: kto za nią odpowiada i jak wybrnąć z trudnej sytuacji jej braku? Na to pytanie nie ma prostej odpowiedzi, bo zawsze wymaga to dokładnej analizy i badania ewentualnych przyczyn.

Z czego jesteśmy zadowoleni?

Jaka jest atmosfera pracy w Policji? Na to pytanie można odpowiedzieć jak rasowy psycholog: to bardzo indywidualna kwestia, zależy od jednostki. Łatwiej za to opisać ogólnie, z czego policjanci i pracownicy są zadowoleni, a z czego nie. W ciągu trzech lat (2010-2012) Sekcja Psychologów KWP w Gdańsku przeprowadziła we wszystkich jednostkach garnizonu pomorskiego badania atmosfery pracy. Wzięło w nich udział ponad 1500 funkcjonariuszy i pracowników Policji. Czego dowiedziano się z tych badań? Jest dobrze.

Najczęściej pozytywnie oceniano relacje interpersonalne i współpracę w zespołach. Warto tu podkreślić, że zawsze, bez wyjątku oceniano je lepiej w poszczególnych wydziałach, sekcjach i zespołach niż na poziomie całej komendy lub komisariatu. Również bardzo często deklarowano dobrą i zdecydowanie dobrą atmosferę pracy oraz dobry nastrój. Niemal wszyscy policjanci i pracownicy silnie identyfikują się ze swoją pracą i rolą zawodową, co jest jednym z wyznaczników zaangażowania i motywacji do pracy, szczególnie w zawodzie ze szczególną misją społeczną. Wskazywano również na zadowolenie z poziomu organizacji i obiegu informacji.

Wbrew obiegu opinii policjanci i pracownicy stosunkowo rzadko pracują w lęku przed karą, znacznie częściej ich motywacją jest prawdopodobnie chęć osią-

gnięć, czy po prostu wykonywania pracy dobrej jakości i ... potrzeba docenienia ze strony przełożonego. Badania prowadzone przez Komendę Główną Policji wskazują, że zadowolenie i pochwała ze strony szefa jest drugim najważniejszym czynnikiem motywującym wśród funkcjonariuszy i pracowników. Tu wyniki badań są również optymistyczne, choć jeszcze trochę pracy przed nami. Większość policjantów i pracowników ma poczucie bycia docenianym przez swojego przełożonego, jednak średnio co trzecia osoba wskazuje na brak pochwał czy pozytywnej informacji zwrotnej o swojej pracy. Same relacje przełożony – podwładny również zostały ocenione pozytywnie – w większości dominuje w nich poczucie sympatii i szacunku oraz chęć współpracy i pomocy.

Punkt widzenia

Nie zawsze na podstawie obiektywnych warunków i faktów można przewidzieć poczucie zadowolenia lub jego brak wśród pracowników. Tak jest na przykład w przypadku warunków lokalowych, które przez policjantów są najczęściej oceniane pozytywnie, często wbrew zdrowemu rozsądkowi – na przykład w mniejszych jednostkach, w których warunki lokalowe, chociażby nieszczelne okna i małe pomieszczenia skutecznie utrudniają pracę. Policjanci oceniają je pozytywnie, bo po prostu lubią swoje jednostki i zaczynają darzyć je sentymentem.

Z kolei zdecydowanie mniejsze zadowolenie policjanci i pracownicy wyrażali z wyposażenia w sprzęt (tutaj brak jest sentymentów) oraz warunków finansowych (które można w ciemno obstawiać jako najniżej oceniany ze wszystkich wymiarów), procesu kontroli jakości i wyników pracy, zasad przyznawania awansów i nagród (pojawiały się opinie o niesprawiedliwości) oraz możliwości rozwoju zawodowego.

Strategia

Badania atmosfery pracy, również te naukowe i prowadzone w komercyjnych firmach, wskazują, że najważniejszym warunkiem dobrej atmosfery pracy są ... ludzie. A konkretniej – dobra relacja z przełożonym, która znacznie silniej przekłada się na atmosferę pracy niż relacje koleżeńskie. Choć oczywiście nic tu nie jest proste ani łatwe, bo ważne są także warunki pracy, organizacja i planowanie, dobór odpowiednich osób do pracy, otwarta komunikacja itd. Wnioski? Oczywiście – o dobrą atmosferę pracy warto dbać, bo przynosi ona wiele korzyści, a wbrew pozorom - nigdy nie pojawia się sama. Bez pracy nie ma kołaczy.

Anna Formeister-Dziuk
Zespół ds. Psychologii Zarządzania Zasobami Ludzkimi
Sekcja Psychologów KWP w Gdańsku

Wrócili z Kosowa

Komendant Wojewódzkiej Policji w Gdańsku nadinsp. Wojciech Sobczak spotkał się z 10 policjantami z XX Rotacji Jednostki Specjalnej Polskiej Policji w Kosowie, którzy służbę na misji pokojowej zakończyli w listopadzie ubiegłego roku. Wśród funkcjonariuszy były dwie policjantki.

Funkcjonariusze przygotowali prezentację obrazującą warunki w jakich przebywali przez 9 miesięcy i omówili szczegóły swoich zadań.

sierż.sztab. Szymon Szemberski KWP Gdańsk



UZBROJONY MĘŻCZYZNA WTARGNAŁ DO STAROSTWA POWIATOWEGO W TCZEWIE

Do sali obrad Starostwa Powiatowego w Tczewie wtargnął uzbrojony mężczyzna, który wziął jako zakładników obradujących podczas sesji radnych. Po ponad godzinnych negocjacjach napastnik został obezwładniony i zatrzymany przez policjantów z oddziału antyterrorystycznego. Na szczęście były to tylko ćwiczenia, których celem było sprawdzenie opracowanych wcześniej procedur na wypadek rzeczywistego zagrożenia.

asp. sztab. Dariusz Górski KPP Tczew



XII CHARYTATYWNY TURNIEJ HOKEJOWY – POLICJANCY I KSIĘŻA W JEDNEJ DRUŻYNIE

Remisem 3:3 zakończyło się sportowe spotkanie pomiędzy drużynami księży wspartymi przez policjantów, a ludźmi mediów. Impreza odbyła się w ramach XII Charytatywnego Turnieju Hokejowego, który został rozegrany 3 lutego br. w Hali Oliwia.

Zespół księży wsparło 3 policjantów z garnizonu pomorskiego. Rozegrano trzy tercje po 20 minut z przerwami na pokazy i konkursy. Prowadzenie w rozgrywkach objęli księża po celnym strzale mundurowego. Na początku drugiej tercji kolejnego gola strzelił ponownie policjant i zespół księży objął prowadzenie 2:0. Pod koniec drugiej tercji dziennikarze wyrównali na 2:2. Trzecia tercja była bardzo zacięta i zakończyła się remisem 3:3

asp.sztab. Piotr Strojny
NSZZP KMP Gdańsk



POLICJANCY NA MARATONIE KOMANDOSA

Trójka policjantów z Pomorza pobiegła w Maratonie Komandosa, który odbył się w listopadzie ubiegłego roku w Lublinieckim Kokotku. Trasa maratonu wynosiła ponad 42 kilometry, zawodnicy biegli w pełnym umundurowaniu z 10 kilogramowym plecakiem.

Maraton Komandosa to impreza przeznaczona dla prawdziwych pasjonatów munduru. Trasa liczyła ponad 42 kilometry i biegła przez lesiste tereny. Zawodnicy startowali w pełnym umundurowaniu z 10 kilogramowym plecakiem. W maratonie wzięło udział kilkudziesięciu zawodników. Wśród startujących zawodniczek była policjantka z Malborka – st. post. Karolina Figiel, która pokonała trasę w 6 godzin i 35 minut oraz dwóch policjantów z Wydziału Kryminalnego KP II w Gdańsku, którzy trasę pokonali w czasie 6 godzin oraz 6 godzin i 45 min.

st. sierż. Katarzyna Marczyk KPP Malbork

Zachęcamy do zadeklarowania w swoim zeznaniu podatkowym (PIT) 1% na rzecz Fundacji Pomocy Wdowom i Sierotom po Poległych Policjantach

Fundacja Pomocy Wdowom
i Sierotom po Poległych Policjantach

KRS 0000101309

Dziękujemy!



**PAMIĘTAJCIE PAŃSTWO O 1%,
może to być aż 1%!**

BIEG PO ZDROWIE

„Biegamy, bo bieg to zdrowie; biegamy, bo lubimy”. Z tą dewizą grupa gdyńskich policjantów stawiała na starcie kolejnych okolicznościowych biegów odbywających się na terenie województwa pomorskiego.

Pierwszy start, w którym uczestniczyła dość liczna ekipa z gdyńskich komisariatów miał miejsce 2 lutego ub.r. Był to Bieg Urodzinowy Gdyni – pierwszy bieg z cyklu Grand Prix Gdyni w biegach ulicznych. Kolejnym był Bieg Europejski odbywający się 12 maja ub.r., następnym 7 lipca ub.r. - VIII Nocny Bieg Świętojański oraz ostatni z ww. cyklu biegów ulicznych tj. Bieg Niepodległości 11 listopada ub.r. Wszystkie te biegi odbywały się na stałej trasie 10 km biegnącej ulicami Gdyni, w każdym udział brało ok. 2000 osób. Chęć propagowania zdrowego i aktywnego spędzania wolnego czasu towarzyszyła policjantom również podczas: jubileuszowego 50 Biegu Westerplatte, którego trasa również liczyła 10 km, a na którą wybiegło 1100 uczestników, podczas startu w Ćwierćmaratonie Szwajcarii Kaszubskiej odbywającym się w Przodkowie koło Gdańska oraz podczas 10 kilometrowego 21 Biegu Kociewskiego z Polpharmą w Starogardzie Gdańskim. Najliczniejszą ekipę biegaczy „w mundurach” stanowią funkcjonariusze z KP Gdynia Wzgórze Św. Maksymiliana (obecnie KP Gdynia Redłowo) z samym zastępcą komendanta na czele podinsp. Maciejem Krampem, naczelnikiem Wydziału Prewencji kom. Sebastianem Kreftem oraz policjantami z tego wydziału asp. Sławomirem Nowosielskim i st. sierż. Iwoną Panas. Również policjanci z innych gdyńskich komisariatów mieli swój udział w zmaganiach na ulicach woj. pomorskiego. KP Gdynia Chylonia godnie reprezentował dzielnicowy sierż. sztab. Rafał Boruszewski, KP Gdynia Witomino z-ca komendanta podkom. Robert Ronduda, a gdyńską drogówkę st. post. Robert Teśka. Wszystko dla zdrowia!

st. sierż. Iwona Panas KP Gdynia Redłowo

St.sierż. Iwona Panas kondycję fizyczną rozwija wszechstronnie. Oprócz udziału w maratonach odnosi duże sukcesy w pływaniu. W listopadzie ub.r. reprezentowała pomorski garnizon na Otwartych Mistrzostwach Służb Mundurowych w Pływaniu organizowanych w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie. Zdobyła zaszczytne srebro na dystansie 50 metrów i brąz na dystansie 200 metrów. Była czwarta na 100 metrach stylem dowolnym. W zawodach wzięło udział 140 zawodników z 35 jednostek z całej Polski, m.in. ze służby więziennej, straży pożarnej i granicznej.

Policjantka z gdyńskiego komisariatu regularnie startuje w zawodach pływackich i zdobywa miejsca na podium. W kwietniu ub.r. na Mistrzostwach Policji i Innych Służb Mundurowych w Pływaniu organizowanych w Radomiu zdobyła dwa złote medale.

kom. Beata Domitrz KWP Gdańsk



okiem fotografa

Zespół prasowy KWP w Gdańsku

PARAMEDYK – zawody techniczno-taktyczne



Gotowość drużyny do zadania na strzelnicy



Grupa szturmowa przygotowuje się do abordażu na statek



Badanie wstępne i przygotowanie stazy taktycznej



Wyciągnięcie rannego nurka z wody



Transport nurka do bezpiecznego miejsca



Zapoznanie grupy ze scenariuszem zadania

„GOLDI” na Wielkiej Orkiestrze Świątecznej Pomocy

Wróćmy do Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy, która w tym roku grała na rzecz dzieci i osób starszych. Akcja w woj. pomorskim przebiegła spokojnie, a w Starogardzie Gdańskim funkcjonariusze włączyli do działania nawet swoje prywatne czworonogi.

Dla policjantów praca przy Wielkiej Orkiestrze Świątecznej Pomocy zaczęła się już kilka dni przed weekendem. W całym województwie funkcjonariusze prowadzili spotkania z wolontariuszami poświęcone omówieniu zasad bezpieczeństwa w trakcie kwesty. W dniu finału na ulicach pojawiły się także wzmożone patrole Policji.

Na ulice Starogardu Gdańskiego wyruszyły patrole piesze składające się z umundurowanych funkcjonariuszy i ich prywatnych czworonogów. Aż 8 takich niecodziennych patroli czuwało nad bezpieczeństwem najmłodszych wolontariuszy. Do patroli tych dołączyli zawodowi przewodnicy psów wraz ze swoimi psimi partnerami.

Wszystkie uczestniczące w akcji psy wyposażone zostały w jednolite apaszki podkreślające ideę prowadzonej akcji. Największą popularnością cieszył się 7-letni „Goldi”, który wraz z policjantką przyciągał i zachęcał uczestników imprezy do obejrzenia policyjnego radiowozu. Głaskany i przytulany przez dzieci pies dumnie



znosił trud swojej służby na rzecz Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy.

asp.sztab. Piotr Strojny
NSZZP KMP Gdańsk



1% podatku na pomoc policjantom i pracownikom Policji

24 stycznia br. podpisano porozumienie pomiędzy Fundacją Bezpieczni w Ruchu Drogowym, NSZZP oraz NSZZPP woj. pomorskiego, w wyniku którego dzięki Państwa wsparciu z tytułu 1% podatku będziemy wspierać funkcjonariuszy, pracowników oraz emerytów i rencistów Policji woj. pomorskiego oraz ich rodziny w niwelowaniu skutków wypadków losowych poprzez zaspokajanie ich indywidualnych potrzeb, w szczególności kosztów

związanych z przeprowadzeniem operacji, leczeniem, rehabilitacją, zakupem lekarstw, sprzętem ortopedycznym i rehabilitacyjnym, rozwojem intelektualnym, psychicznym i fizycznym oraz będących w trudnej sytuacji materialnej.

KRS 000044012

cel

„Pomoc policjantom i pracownikom”

PATROL
KWARTALNIK POMORSKIEJ POLICJI

Wydawca: NSZZ Policjantów woj.pomorskiego

Redaktor naczelny: kom. Beata Domitrz

Redakcja:

KWP w Gdańsku, Sekcja Prezydialna,

ul. Okopowa 15, 80-819 Gdańsk

tel. 58 32 15 668

www.pomorska.policja.gov.pl

Druk: Drukarnia WL, ul. Elbląska 66, Gdańsk

tel. 58 30 14 418

Nakład: 1000 egz.

Zdjęcie na okładce: Marek Kacperski

LK KWP Gdańsk



#5 Marzec 2013

Redakcja zastrzega sobie prawo skracania, zmiany tytułów i opracowania redakcyjnego tekstów przyjętych do druku. Redakcja zastrzega sobie prawo do nieodpłatnego wykorzystania publikowanych materiałów na stronie internetowej www.pomorska.policja.gov.pl.

Za treść zamieszczonych reklam, ogłoszeń i materiałów sponsorowanych redakcja nie odpowiada. Przedruki z kwartalnika tylko za zgodą redaktora naczelnego.

Kwartalnik rozprowadzany jest bezpłatnie w policyjnej dystrybucji wewnętrznej.