

Ankieta
w sprawie mobbingu w miejscu pełnienia służby
(załącznik do „Zasad przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi”
Decyzja nr 225/2014 KWP)

AF (ankieta dot.
funkcjonariuszy
Policji)

Mobbing – działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników (art. 94³ ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy).

Dyskryminacja – oznacza odmienne traktowanie osób, które znajdują się w podobnej sytuacji.

Ankieta opracowana na podstawie kryteriów Heinza Leymanna oraz na podstawie dostępnej literatury.

Ankieta jest anonimowa. Proszę o podkreślenie/wybranie odpowiedzi (może być więcej niż jedna).

Wypełnioną Ankietę proszę wysłać na adres Pełnomocnik KWP w Gdańsku ds. Ochrony Praw Człowieka, ul. Biskupia 23, 80-875 Gdańsk, pok. 227 lub wrzucić do skrzynki znajdującej się w KWP w Gdańsku, ul. Biskupia 23, obok pok. 227.

1. Czy spotkał(a) się Pan(i) z dyskryminacją lub mobbingiem w swoim miejscu pracy ?

- tak, jako ofiara dyskryminacji,
- tak, jako ofiara mobbingu,
- tak, jako świadek działań dyskryminacyjnych lub mobbingowych.

2. Kto jest (był/a) ofiarą mobbingu ?

- kobieta,
- mężczyzna.

3. Jakie stanowisko zajmuje (zajmowała) ofiara mobbingu ?

- kierownicze,
- podwładny,
- współpracownik/kolega/koleżanka.

4. W jakim przedziale wiekowym znajduje się (znajdowała) ofiara mobbingu ?

- 20 – 30 lat
- 31 – 40 lat
- 41 – 50 lat
- 51 – 60 lat,
- powyżej 60 lat

5. Miejsce Pana(i) zatrudnienia to:

- Komenda Wojewódzka Policji w Gdańsku,
- Komenda Miejska Policji,
- Komenda Powiatowa Policji,
- Komisariat Policji,
- Posterunek Policji,
- inna jednostka (np. OPP, SPAP)

6. Z jakimi działaniami dyskryminacyjnymi lub mobbingowymi spotkał(a) się Pan(i) w miejscu w pełnienia służby ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

7. Jak często miały miejsce takie działania?

- prawie codziennie,
- raz w tygodniu,
- kilka razy w tygodniu,
- kilka razy w miesiącu,
- co kilka miesięcy.

8. Kto był sprawcą działań mobbingowych?

- przełożony,
- policjant/policjantka z innego wydziału, komórki organizacyjnej,
- podwładny,
- policjant/policjantka tego samego wydziału, komórki organizacyjnej.

9. Jakie skutki wywołały działania dyskryminacyjne lub mobbingowe ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

10. Czy korzystał(a) Pan(i) z pomocy i kto jej udzielił:

- bliskie osoby (partner, członkowie rodziny, przyjaciele),
- specjaliści (lekarz rodzinny, psycholog, psychiatra),
- przedstawiciele związków zawodowych,
- stowarzyszenie antydyskryminacyjne lub antymobbingowe,
- instytucje państwowe (PIP, Policja, Prokuratura, Sąd),
- ktoś inny
- nikt, ponieważ nie zgłaszałem(am) o tym oficjalnie.

11. Jaki jest (był) powód niezgłoszenia o mobbingu?:

- obawa przed zemstą sprawcy i utratą pracy,
- nie jest to moja sprawa i nie chcę się wtrącać,
- brak wiary w pozytywne, bezstronne przeprowadzenie postępowania,
- przekonanie, że sprawcy nic się nie stanie, bo jest w dobrych relacjach ze swoim bezpośrednim przełożonym,
- nie wierzę w skuteczność Komisji,
- inny powód.....

Dodatkowe uwagi dot. mobbingu i dyskryminacji w miejscu pełnienia służby:

.....

.....

.....

.....

.....

.....