

Kary porządkowe nie zawsze z kodeksu

Przeciwko pracownikowi urzędu skarbowego, należącemu do korpusu służby cywilnej, zostało wszczęte postępowanie dyscyplinarne. Czy pomimo tego naczelnik urzędu skarbowego ma prawo ukarać go karą przewidzianą przez Kodeks pracy oraz czy może go wydalić ze służby cywilnej bez orzeczenia komisji dyscyplinarnej?

Odpowiedzialność porządkową i dyscyplinarną członków korpusu służby cywilnej reguluje wyłącznie ustawa o służbie cywilnej (Dz. U. z 2008 r. nr 227, poz. 1505 ze zm.) i nie ma podstaw, aby stosować w tym przypadku przepisy Kodeksu pracy. W myśl art. 5 K.p., jeżeli stosunek pracy określonej grupy pracowników normują przepisy szczegółowe, regulacje Kodeksu pracy stosuje się w zakresie w nich nieunormowanym.

Zatrudnienie członków korpusu służby cywilnej podlega wspomnianym przepisom szczegółowym, tj. ustawie o służbie cywilnej. Wobec członków korpusu służby cywilnej przewiduje ona postępowanie wyjaśniające i dyscyplinarne. Ponadto daje ona prawo wymierzenia za lżejsze przewinienia kary porządkowej upomnienia, bez konieczności wszczynania osobnego postępowania (choć nie jest to wykluczone). Decyzję o ukaraniu w takich "lżejszych gatunkowo" sprawach podejmuje dyrektor generalny urzędu (art. 115 ustawy o służbie cywilnej). Wniesienie sprzeciwu przez ukaranego pracownika powoduje przy tym przekazanie sprawy do rzecznika dyscyplinarnego i zainicjowanie postępowania wyjaśniającego, które może zakończyć się rozstrzygnięciem dyscyplinarnym.

W poważniejszych sprawach, zagrożonych bardziej restrykcyjnymi karami, przeprowadzane jest postępowanie dyscyplinarne przez komisję dyscyplinarną. Ponieważ wydalenie ze służby jest najcięższą karą dyscyplinarną, nie ma możliwości jej zastosowania bez przeprowadzenia wspomnianego postępowania.